

## Personligt referat af bestyrelsesmødet 5. september af formand Katrine Fylding

### **KLFs arbejde med Københavns Kommunes budget 2023.**

Jeg fortalte bestyrelsen om KLF's arbejde i forhold til de igangværende budgetforhandlinger. KLF presser på, hvor vi kan, og det bliver mere end spændende at se, hvad de mange politiske forhandlinger ender med - og hvordan det vil påvirke lærernes arbejdsvilkår og de københavnske skoler.

KLF har kommunikeret tydeligt omkring vores ønsker. Senest i et debatindlæg i Altinget-Hovedstaden, hvor jeg kommenterer på de tre borgmestres samlede budgetforslag omkring læreruddannelse samt fastholdelse og rekruttering. Vi fastholder, at rekruttering uden fokus på fastholdelse og et bedre arbejdsmiljø kan ende med at være spildte investeringer.

KLF har sendt brev til alle medlemmer af Borgerrepræsentation forud for budgetforhandlingerne: Her orienterede vi om vores inklusionsundersøgelse, der viser, at der er fortsatte udfordringer, som påvirker lærernes arbejdsvilkår. Vi har peget på mere forberedelse og tolærerordning med co-teaching som nogle løsninger, der vil bedre lærernes arbejdsvilkår – og dermed også gøre en forskel i forhold til at fastholde vores dygtige kollegaer på skolerne.

### **Generalforsamling 2022**

Forberedelserne er i fuld gang, og vi håber at se så mange som muligt fredag den 7. oktober i Tivoli Congress Center. På Generalforsamlingen uddeler vi traditionen tro Den Gyldne Pegepind. Medlemmer opfordres til at nominere den eller de kollegaer, der har gjort en særlig indsats for den københavnske skole. Har du en kandidat i tankerne kan du skrive til [dora@dlf.org](mailto:dora@dlf.org) senest 23. september. I bestyrelsen talte vi om, at vi gerne vil give en gylden pegepind til alle lærere. Men da det ikke kan lade sig gøre, bruger vi i stedet prisuddelingen til at sætte fokus på lærere, der ved deres virke har haft særligt fokus på fællesskabet – noget, som er kommet fællesskabet til gode.

### **Velbesøgt Tillidsrepræsentantmøde**

Vi havde et rigtig godt møde med flot fremmøde og god stemning den 1. september på Kosmopol. Der var meget information, fordi vi ønsker at klæde tillidsrepræsentanterne godt på – så de kan støtte medlemmerne bedst muligt. Denne gang var der vigtig information om både de nye lønsedler og opgaveoversigterne.

Nu starter planlægningen med næste TR-møde, og her vil vi have fokus på at styrke fællesskabet blandt tillidsrepræsentanterne og sætte deres gode arbejde – og udfordringer – mere i centrum. Det skal være tillidsrepræsentanternes møde.

### **Frihed fra eller frihed til**

Der er i øjeblikket megen debat om frihedsforsøg i forhold til folkeskolen. Og vi ser både muligheder og udfordringer i mere frihed. For KLF er det vigtigt at forsvare vores rammer. Vi ønsker ikke at være fri af folkeskoleloven. Vi skal definere vores grænser for frihed og kan skele til erfaringerne fra Holbæk og Esbjerg Kommune. Der ligger spændende diskussioner forude. Politikerne har godkendt indstillingen fra Økonomiforvaltningen, hvor folkeskolen er udtaget som område for frisættelse jf. Velfærdsaftalen. Vi følger det tæt!

### **Godkendelse af forhåndsaf tale for konsulenter i FAC:**

Konsulenterne i FAC har efter forhandlinger fået en forhåndsaf tale. I KLF er vi tilfredse fordi vi bl.a. nu sikrer konsulenterne ved overarbejde og sikrer deres tillidsrepræsentanter. Fremover fastsættes kvalifikationsløn for nyansatte i forbindelse med lønforhandling ved deres ansættelse. KLF har forhandlingsretten og forhandler for de nyansatte, og KLF vil fokusere forhandlingerne på, at nyansatte ikke stilles økonomiske dårligere end de tidligere ansatte.

### **Medlemsweekend den 28. – 29. oktober på Hotel Frederiksdal om ”Trivsel og test”**

Vi planlægger en tankevækkende medlemsweekend om trivsel og test for alle medlemmer.

Nylige undersøgelser viser, at flere børn og unge rammes af mentale sundhedsproblemer og problemet er støt stigende. Ifølge forsker Iben Nørup ses der en stigning i mistrivsel og hun påpeger bl.a., at børn der bliver bedømt hele livet ser ud til at være dem, der har det værst.

Med den nye aftale om det fremtidige evaluering- og bedømmelsessystem i folkeskolen er elevplanerne afskaffet og meddelelsesbogen er indført fra august 2022. Intensionen er at skabe en stærkere evalueringkultur, men hvordan gør man det og hvordan får vi lærernes bud med i debatten herom? Hvad skal der til for at skabe større trivsel?

På medlemskurset kan du høre oplæg fra: Professor Peter Dahler-Larsen om evalueringens do and don'ts.

Forsker Iben Nørup om hendes forskning, der viser at test og trivsel kan være en farlig cocktail.

Forstander Rasmus Meyer på Krogerup Højskole, der tænker højt over tidens tendenser, hvor mennesker bliver svimle af at se indad.