



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten

10. februar 2021
TR-udsendelse nr.: 37 20/21

Vedr.: Kollektiv ferie i uge 7/vinterferie

Ferie med eller uden løn

Med indførelsen af den nye ferielov 1. september 2020 optjener og afholder man ferie indenfor samme periode, som er fra 1. september til 31. august.

I den nye ferielov er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det bliver aktuelt for nogle af ferieugerne, da BUF har varslet kollektiv ferie for skoleåret 2020/21, og ferieugerne ligger som de plejer i uge 42 (er afholdt) 7, 28, 29 og 30.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har eller noget der skal **aftales** kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man indgå aftale om forskudsferie. Hvis skolen ikke har lavet en formular, kan medsendte bilag bruges. .

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads

Hvis man har været ansat før 1. september 2020, har man optjent ret til ferie med løn i uge 7.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads uden forudgående ansættelse

Hvis man er ansat **1. oktober 2020**, har man optjent 2,08 dag x 4 måneder = 8,32 dage.

Heraf kan de 5 dage være brugt til dækning af uge 42. Hvis det er tilfælde, er der 3,32 dage med løn til dækning af ferien. Det er muligt at indgå en aftale om at afholde ferie på forskud for den resterende del af ferien. Man skal dog være opmærksom på, at man under alle omstændigheder vil mangle 2,08 dag. De 2,08 dag vil mangle ved afholdelse af sommerferien.

Ved ansættelse **1. november 2020** er der optjent 3 x 2,08 dag = 6,24 dage. Der er dækning for ferie med løn. Man skal være opmærksom på, at der vil mangle 4,16 dage til brug for sommerferien.

Ved ansættelse **1. december 2020** er der optjent 2 x 2,08 dag = 4,16 dage. Der kan aftales en individuel aftale om forskudsferie. Man skal dog være opmærksom på, at der i ferieåret i alt vil mangle 3 x 2,08 = 6,24 dage.

Ved ansættelse **1. januar 2021** er der optjent 2,08 dag. Der kan indgås aftale om forskudsferie. Man skal dog være opmærksom på, at der vil mangle 8,32 dage til afholdelse af sommerferien.

Man kan kun aftale forskudsferie for det antal feriedage, man kan nå at optjene i ferieåret. Resten af feriedagene vil der være løntræk for.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads med forudgående ansættelse andet sted

Har man været ansat et andet sted inden, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk. Som udgangspunkt skal feriedagene optjent i anden ansættelse bruges først.

Ferie og karantæne

Foreningen har fået henvendelse om, hvordan man er stillet, hvis man er i karantæne i forbindelse med ferie i uge 7/vinterferie.

Foreningen henviser til 'spørgsmål svar', som findes på hjemmesiden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvoraf det fremgår:

"Kan en lønmodtager i karantæne, eller som har været i karantæne, fordi lønmodtageren af sundhedsmyndighederne er vurderet til at være i høj risiko for at være smittet, holde ferie i denne periode?"

Lønmodtageren anses for at være syg i ferielovens forstand og har derfor en feriehindring."

"Kan en lønmodtager, som er i karantæne eller som har været i karantæne, holde ferie i den periode?"

Lønmodtageren anses for at være syg og har derfor en feriehindring."

Der er derfor foreningens opfattelse, at man følger bestemmelserne om sygdom og afholdelse af ferie i henhold til ferieaftalens kap. 5 om sygdom før feriens begyndelse og sygdom under ferien.

Med venlig hilsen

Vinni Hertz