



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
Telefax 33 22 42 11  
www.klfnet.dk  
klf@klfnet.dk

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten

8. april 2021  
TR-udsendelse nr. 48: 20/21

*Denne udsendelse er også sendt til arbejdsmiljørepræsentanterne.*

### **Aktuel orientering 8. april 2021**

Jeg håber, at I har haft nogle gode påskefridage.

Op til påskeferien holdt vi virtuelle møder med henholdsvis TR- og AMR- gruppen. Det er dejligt, at I deltager i disse møder som ofte indkaldes med meget kort varsel. Vi håber, at det snart igen bliver muligt at afholde fysiske møder.

#### **Genåbning:**

Vi står netop nu med en yderligere genåbning, og dermed også med endnu en stor forandring, der heldigvis af de fleste opleves som en positiv ændring.

Vi ved fra meldinger fra vores seneste møder med jer, at I er opmærksomme på, hvordan de konstante omstillinger og forandringer, der gør det umuligt at langtidsplanlægge, presser det psykiske arbejdsmiljø. Jeg ved også, at der mange steder er opmærksomhed på at barren sættes lavt med fokus på, at der forsat er tale om nødundervisning.

En artikel på Folkeskolen.dk beskriver, hvordan de konstante forandringer og den manglende forudsigelighed på virker arbejdsmiljøet.

[www.folkeskolen.dk/1869009/coronaomstillinger-udmatter-laererne-det-skal-du-vaere-opmaerksom-paa?utm\\_source=newsletter&?clickToken=](http://www.folkeskolen.dk/1869009/coronaomstillinger-udmatter-laererne-det-skal-du-vaere-opmaerksom-paa?utm_source=newsletter&?clickToken=)

Rikke Høgsted, der som psykolog arbejder med forebyggelse af belastninger for fagfolk i mentale højrisikjob udtaler i artiklen: *”Man bliver nødt til ikke at slå større brød op, end der er kræfter til. Gør vi mere på arbejdet, risikerer vi, at det går endnu mere ud over privatlivet. Der er ikke energi til det. En vigtig del af løsningen er at få neddroset forventningerne til os selv og hinanden og forstå, at vi kollektivt er i en undtagelsestilstand og har været det længe”*

### **Coronasituationen**

Smittetallene i København og i hovedstadsområdet er fortsat høje. Det er vigtigt og positivt, at der er skruet op for testning og smitteopsporing, men det er svært at vurdere, hvad påskeferie og den yderligere genåbning betyder for smittetallet. Vi vil fortsat gerne orienteres og inddrages, når I har spørgsmål og problemstillinger på eksempelvis sikkerhed og risikovurdering, hvor svar og løsninger ikke er lette at finde.

DLF har foretaget endnu en spørgeskemaundersøgelse og kortlægning af Covid-19's betydning for arbejdsmiljøet, og her er det værd at bemærke:

- At mange fortsat melder, at det er svært at få plads til pauser i løbet af arbejdsdagen. Der er dog tale om en forbedring, da 50 % nu melder at de somme tider har mulighed for at holde pause i løbet af arbejdsdagen (i undersøgelsen op til sommerferien 20 var tallet 30 %)
- At 65 % svarer, at de oplever at det psykiske arbejdsmiljø er værre under Corona.
- At det overordnede billede fortsat er, at der er hjælp og støtte fra kolleger og ledelse.

### **Teamsamarbejdet**

En ny rapport fra evalueringsinstituttet EVA har evalueret teamsamarbejdet i folkeskolen og meldingen er at alt for meget samarbejde er for langt væk fra kernen i lærerarbejdet, og at samarbejdet i for ringe grad bruges til at udvikle undervisningen og den pædagogiske praksis. Af de knapt 2.000 lærere, der deltog i spørgeskemaundersøgelse, er det kun 12 %, der deltager i fire eller færre teamsamarbejder. Undersøgelsens resultater svarer fint med det indtryk vi har fra skolebesøg og samtaler med foreningens medlemmer. Nedenfor er link til Eva analysen:

[https://www.eva.dk/sites/eva/files/2021-04/Rapport\\_Professionelle%20%C3%A6ringsf%C3%A6llesskaber.pdf](https://www.eva.dk/sites/eva/files/2021-04/Rapport_Professionelle%20%C3%A6ringsf%C3%A6llesskaber.pdf)

### **Afstemning om OK 21**

Afstemningen om overenskomstresultatet er godt i gang – i København ligger vi fortsat under landsgennemsnit i forhold til antal medlemmer der har stemt – I må meget gerne gøre opmærksom på denne vigtige afstemning. På hjemmesiden [www.klf.net](http://www.klf.net) er der flere artikler og debatindlæg om overenskomstresultatet. Alle KLF medlemmer har på mail modtaget link og adgangskode til afstemningen. Det er også muligt at stemme via DLF's hjemmeside med NemID.

Med venlig hilsen

Lars Sten Sørensen