

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

12. maj 2021
TR-udsendelse nr.: 54 20/21

TR-kursus ALLEREDE 17.-18. juni 2021

Dato: 17.-18. juni 2021 i tidsrummet fra kl. 9.00 til anden dagen kl. 13.00. Stedet er Sinatur Hotel Frederiksdal, Kgs. Lyngby

Involvering og organisering – hvorfor, hvornår – hvordan? Og tiden under og efter coronakrisen

Som en del af foreningens strategi om øget involvering og organisering forsøger vi med dette kursus at tage et første fælles skridt i retning mod yderligere at inddrage foreningens medlemmer i foreningsarbejdet.

Hvorfor så nu på denne tid af året? Det er der flere grunde til – én er arbejdet under og efter coronakrisen.

Coronaen har vendt op og ned på måden, vi arbejder på. For de fleste har det i første omgang handlet om at navigere i de nye udfordringer og få praktiske ting til at fungere. Vi er alle på hver vores måde påvirket af situationen, og derfor skal vi også være opmærksom på, hvad det bærer med, når vi igen skal fungere på arbejdspladsen. Jo roligere, tryggere og mere støttende den sociale verden er i din organisation, jo mere velreguleret bliver muligheden for, at du kan skabe en indre oplevelse af balance, når alle vender tilbage.

Når du vender tilbage på arbejdspladsen, er det altså vigtigt at have øje for arbejdsfællesskabet og de forskelligheder, som I sammen skal kunne rumme. Specielt efter en tid som for mange har været forbundet med isolation og måske ligefrem eksistentiel ensomhed. Forhåbentligt har I også gjort jer en masse gode erfaringer, som vi skal dele og videreudvikle med hinanden.

Formålet er at give TR en forståelse og indsigt i de reaktioner, vi har set under coronakrisen, og ikke mindst hvordan vi tackler de udfordringer, det har givet for den enkelte. Er det ikke en ledelsesopgave? Jo, men som TR står du også over for medlemmer, der har forventninger til dig i den rolle – og hvordan agerer du i dette?

Vi har inviteret **Thomas Milsted**, forfatter og foredragsholder og ekspert i stress og arbejdsmiljø til at give os en fælles forståelse og indsigt i de reaktioner, vi har set under coronakrisen og ikke mindst, hvordan vi tackler de udfordringer, det har givet den enkelte.

En anden er det sociale fællesskab, der har været fraværende i meget lang tid.

Mange af jer står også i situationer, hvor I skal vælge og prioritere jeres indsats overfor en medlemsgruppe, der ikke nødvendigvis er enige eller enige med jer. Hvordan involverer I medlemmerne lokalt?

Det får I mulighed for at arbejde med konkret. I forhold til det konkrete arbejde vil der være et opfølgingsforløb, der aftales efterfølgende i mindre grupper.

Byggesten til fremtidens fagforening – lederskab og faglig strategi – nuanceret organisering – involvering af medlemmerne og hvilken rolle har TR i dette?

Vi har inviteret **Bjørn Hansen**, direktør i DeltagerDanmark for at præsentere os for tanker og overvejelser om fremtidens fagforening og hvordan vi kan organisere os.

”Fagbevægelsen – og lærerforeningen skal drømme stort.” Citat Bjørn Hansen.

I oplægget præsenteres vi for begreberne ’gammel magt’ og ’ny magt’. ’Gammel magt’ forstået som den formaliserede, hierarkisk opbyggede magt, som typisk præger en fagforening, med lokalforeninger, som har en bestyrelse og så en demokratisk valgt hovedbestyrelse med formand og næstformand og så videre.

Heroverfor står begrebet ’ny magt’. ’Ny magt’ bygger i høj grad på at enkeltpersoner engagerer sig i enkeltsager for en periode. Skoleeksemplet på, hvad ’ny magt’ kan, er #metoo-bevægelsen. Bjørn Hansens pointe er, at det kan vi som faglig organisation lære af.

Bjørn Hansen præsenterer os for forskellige former for organisering og involvering.

Fra tavshedskultur til natur – samfundstendenser for det moderne menneske

Rasmus Willig sociolog, CSR-chef i biotech-virksomheden Gubra stiller spørgsmålstegn ved moderne begreber som coaching, robusthed, anerkendende ledelse og selvledelse. Han er blevet kaldt en ”professionel skeptiker” og er ikke bange for at kritisere dét, han selv kalder positivfascisme – ytring af vores utilfredsheder er en forudsætning for, at vi kan udvikle tingene til det bedre.

En del af oplægget tager udgangspunkt i hans sociologiske forskning om betydningen om kritikens betydning for et levende og velfungerende demokrati, hvor ytringsfrihed er et nøgleord. En mindre del tager udgangspunkt i klimadebatten og analyserer, hvorfor det er så svært at handle, men også hvor nemt det er at vende udviklingen mod mere bæredygtighed - også som organisation.

En del af programmet vil foregå udendørs, så tilpas tøjet efter vejret.

Der er plads til 60 deltagere – og vi råder over 45 værelser.

Ved overtallighed prioriteres TR’ere frem for suppleanter.

Information om restriktioner for opholdet sendes sammen med program og deltagerliste.

Tilmelding:

Nedenstående oplysninger skal returneres til dora@dlf.org senest **21. maj**. Du kan også tilmelde dig [her](#) på vores hjemmeside.

Foreningen betaler kost og ophold. Transporten sørger du selv for.

Ansøgning om optagelse på
TR-kursus 17.-18. juni 2021

Navn_____

Medlemsnummer eller fødselsdag_____

Skole/institution_____

Ansøgningen skal være foreningen i hænde senest 21. maj, meddelelse om optagelse på kurset oplyses i uge 21. Ansøgningen sendes dora@dlf.org