

Forhåndsftale for lærere ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning

Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Københavns Lærerforening (KLF)

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Indhold

| | |
|--|----------|
| Kapitel 1 - Personafgrænsning | 3 |
| § 1. Hvem er omfattet | 3 |
| Kapitel 2 - Funktionsløn | 3 |
| § 2. Vejledertillæg | 3 |
| § 3. Koordinator | 3 |
| § 4. Fast arbejdstidsbestemt tillæg | 3 |
| § 5. Københavnertillæg for opgaver og funktioner | 4 |
| § 6. Tillidsrepræsentanter | 4 |
| § 7. Tillidsrepræsentantsuppleanter | 4 |
| § 8. Arbejds miljørepræsentanter | 4 |
| Kapitel 3 - Kvalifikationsløn | 5 |
| § 9. Københavnertillæg – Vejledere på ny løndannelse | 5 |
| § 10. Tillidsrepræsentanter | 5 |
| § 11. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser | 5 |
| § 12. Kvalifikationsløn til 'Den lukkede gruppe' | 6 |
| § 13. Kvalifikationsløn til 'Den udenbys gruppe' | 6 |
| Kapitel 4. Øvrige forhold | 6 |
| § 14. Lønniveau, regulering og pension | 6 |
| § 15. Ikrafttræden og opsigelse | 7 |

Kapitel I - Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaftale er et supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehavneklasseledere, der fremgår af protokollat 3 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) samt Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02).

Stk. 2

Aftalen omfatter vejledere ansat ved Ungdommens Uddannelsesvejledning i Københavns Kommune, som er omfattet af dækningsområdet i stk.1.

Kapitel 2 - Funktionsløn

§ 2. Vejledertillæg

Til vejledere ydes et tillæg på kr. 22.300 for funktionen som vejleder.

Lønseddeltekst: [Vejlederfunktion](#)

TekstID: 273

§ 3. Koordinator

Til koordinatorer ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 13.500.

Stk. 2.

Der udarbejdes en lokal beskrivelse af koordinators opgaver og organisering.

Stk. 3

Tillæg efter § 3 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: [Koordinatorfunktion](#)

TekstID: 254

§ 4. Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast årligt arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1.600.

Stk. 2

Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 8, stk. 1 i protokollat nr. 3 på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3

Tillægget dækker ikke arbejdstidsbestemte tillæg i henhold til § 8, stk. 3 i overenskomstens protokollat nr. 3.

Stk. 4

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Lønseddeltekst: [Arbejdstidsbestemt generelt](#)

TekstID: 611

§ 5. Københavnertillæg for opgaver og funktioner

Til vejledere i Københavns Kommune ydes et københavnertillæg for de særlige opgaver og funktioner i Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Stk. 2

Til vejledere på Ny løndannelse

Ydes et 1 løntrin.

Stk. 3

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter ydes et årligt tillæg på kr. 6.600.

Stk. 4

Tillæg der udmøntes i henhold til § 5, stk. 2-3, ydes for de forskelligartede funktioner, som tidligere blev udmøntet via lokalt udlagte lønmidler.

Lønseddeltekst: [Stillingstillæg](#)

TekstID: 276

§ 6. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 4.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: [Tillidsrepræsentant](#)

TekstID: 827

§ 7. Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: [Tillidsrepræsentant suppl.](#)

TekstID: 829

§ 8. Arbejdsmiljørepræsentanter

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: [Arbejdsmiljørepræsentant](#)

TekstID: 264

Kapitel 3 - Kvalifikationsløn

§ 9. Københavnertillæg – Vejledere på ny løndannelse

Til vejledere på ny løndannelse som har indtil 8 års erfaring som vejleder, ydes et årligt tillæg på kr. 1.700. Tillægget er begrundet i rekruttering og fastholdelse og bortfalder uden yderligere varsel ved 8 års erfaring som vejleder.

Lønseddeltekst: Særlig Kbh-erfaring

TekstID: 873

§ 10. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanter efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

TekstID: 29

§ 11. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i vejledning
- Diplom i ledelse
- Cand. pæd. Uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed

Stk. 2

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort:

- 15 ECTS point udløser kr. 1.500
- 30 ECTS point udløser kr. 3.000
- 45 ECTS point udløser kr. 4.500
- 60 ECTS point udløser kr. 6.000
- 75 ECTS point udløser kr. 7.500
- 90 ECTS point udløser kr. 9.000
- 105 ECTS point udløser kr. 10.500
- 120 ECTS point udløser kr. 12.000

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Stk. 3

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Stk. 4

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS point.

| | | |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------|
| Lønseddeltekst: | Pæd.Diplomudd.modul | TekstID: 945 |
| | Diplom i ledelse, modul | TekstID: 946 |
| | Masteruddannelse, modul | TekstID: 947 |
| | Pæd.Diplomudd. afsluttet | TekstID: 950 |
| | Diplom i ledelse, afsluttet | TekstID: 951 |
| | Masteruddannelse, afsluttet | TekstID: 952 |
| | Cand.Pæd | TekstID: 530 |

§ 12. Kvalifikationsløn til 'Den lukkede gruppe'

Vejledere i 'den lukkede gruppe', som var ansat ved UU København (tidligere Center for vejledning) pr. 1. august 2004 ydes et kvalifikationstillæg på kr. 4.805.

Stk. 2.

Tillægget ydes for fastholdelse og udligner eventuelle forskelle i lønniveau i forhold til, at en vejleder i UU København var fortsat i en stilling som lærer i folkeskolen i 'den lukkede gruppe'.

[Lønseddeltekst: Vejleder, lukket/udenbys, UU](#) [TekstID: 959](#)

§ 13. Kvalifikationsløn til 'Den udenbys gruppe'

Vejledere i 'den udenbys gruppe', som var ansat ved UU København (tidligere Center for Vejledning) pr. 1. august 2010 ydes et kvalifikationstillæg på kr. 4.805.

Stk. 2.

Tillægget ydes for fastholdelse og udligner eventuelle forskelle i lønniveau i forhold til, at en vejleder i UU København var fortsat i en stilling som lærer i folkeskolen i 'den udenbys gruppe'.

[Lønseddeltekst: Vejleder, lukket/udenbys, UU](#) [TekstID: 959](#)

Kapitel 4. Øvrige forhold

§ 14. Lønniveau, regulering og pension

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Stk. 2

Funktionstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten – i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk 3

Funktionsløn ydes fra førstkommende lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Stk. 4

Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten - i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 5

Alle tillæg i henhold til denne forhåndsftale er pensionsgivende iht. overenskomstens bestemmelser, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 6

Tillægsstørrelser, der fremgår af aftalen, kan ikke fraviges ved lokal forhandling.

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2022.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til den 1. august.

Stk. 3

Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 4

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

København, den 15. november 2023


For Børne- og Ungdomsforvaltningen


For KLF – Københavns lærerforening