

## Katrine Fylkings personlige referat af bestyrelsesmødet 24. oktober.

Lige før efterårsferien kom de **økonomiske vismænd** med en rapport, der som noget nyt også omhandler lærerbidraget. Lærerbidraget er en betegnelse for lærerens betydning for elevens læring og resultater. Rapporten peger på, at eleverne bliver dygtigere, når lærerne har erfaring og vismændene udtrykker, at man bør styrke praktikken, videreuddannelse og lave mentorordninger for nye lærere. Det er dagsorden, som vi støtter op om. Rapporten peger også på resultatløns, som et virksomt middel til at højne lærerbidraget. Men erfaringerne med resultatløns viser, at resultatløns ikke øger lærernes motivering – tværtimod. I debatten om vismændenes rapport har elementet om resultatløns da også fyldt ganske lidt. Og herfra skal også lyde et stort nej tak til resultatløns.

I forbindelse med Budget 2023 er Københavns Kommune i gang med at se på **puljen for fastholdelse**. Lige nu ser det ud til at politikerne vil bruge de ekstra midler i puljen til en mentorordning. Vi i KLF vil gerne samarbejde og bruge vores erfaringer til at lave en god mentorordning, hvor både den erfarne mentor og den nye lærer får afsat tid til arbejdet. Vi vil fortsat arbejde på, at Københavns Kommune indfører en egentlig lærerstartsordning, der skal indeholde mere end blot en mentorordning.

**Evaluering af den ordinære generalforsamling 2022.** Vi var i år rekordmange deltagere (280), og vi synes at generalforsamlingen og den efterfølgende fest, forløb flot. I bestyrelsen har vi nu evalueret og er enige om, at vi næste år vil forsøge at motivere til mere debat og medlemsinddragelse. Det er en svær afvejning, da en generalforsamling har en række formalia, der skal overholdes, og da mødet ikke må blive for langt. Vi skal også have langt større fokus på de debatskabende rum udenfor generalforsamlingen, som vi måske kan trække med ind i generalforsamlingen.

På generalforsamlingen gav jeg to formandstilsagn, som bestyrelsen skal arbejde videre med. Det ene omhandler aflønning af medarbejdere, der deltager på en koloni, men som ikke er ansat i Københavns Kommune, dette tages op som et punkt i koloniudvalget. Det andet tilsagn omhandler vilkår og rammer for børnehaveklasseledere, som vi i bestyrelsen arbejder videre med frem mod næste års generalforsamling.

Den 17. november afholdes **fællesmøde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter**. På mødet vil vi se nærmere på Københavns Kommunes nye trivsel- og stresspolitik og på forvaltningens udmøntning af budgettet, som forventes at være vedtaget i BUU dagen før. Vi skal også blive klogere på A20 opgaveoversiger og den fælles vidensindsamling. Til slut skal vi tale om samarbejdet mellem tillidsrepræsentanterne og sekretariatet, og hvordan vi støtter hinanden bedst i vores fælles opgave. Der vil komme mere information og en dagsorden ud om mødet, når vi nærmer os.

Og så er **folketingsvalget** i fuld gang. Vi i Københavns Lærerforening bakker op om initiativet "Oprør på Tværs" og den planlagte demonstration, der finder sted på fredag den 28. oktober kl. 16 på Christiansborg Slotsplads. Kom med og læs mere om initiativet, der sætter fokus på vores børns mistrivsel her. (<https://klfnet.dk/nyhed/ny-bevaegelse-saetter-boern-og-unges-mistrivsel-paa-dagsorden-i-valgkampen>).

Med venlig hilsen  
Katrine Fylking