

Referat af bestyrelsesmødet 22. februar med forlængelse 25. februar 2021

af Lars Sørensen

OK21

Bestyrelsen drøftede de to indgåede forlig på statens og det kommunale område. DLF vil snart indkalde til regionale virtuelle orienteringsmøder om de to overenskomster. Derefter vil resultaterne blive sendt til urafstemning blandt de medlemmer, som er omfattet af overenskomsterne.

Indstilling om ansættelse af en kommunikationsmedarbejder

Der er enighed i bestyrelsen om, at der skal ansættes en kommunikationsmedarbejder. En lang række underpunkter blev drøftet. Skal det være heltid eller halvtid, hvad skal profilen være på en kommende ansat, hvilke snitflader vil der være i forhold til den nuværende digitale redaktør, som fremover skal koncentrere sig mere om hjemmesiden. Formanden udarbejder en samlet redegørelse for, hvilke punkter der skal tages stilling til. Punktet genoptages på bestyrelsesmødet 8. marts.

A20 - Det videre arbejde – A20 webinar for TR

Som tidligere varslet vil vi fortsætte vores webinarer for tillidsrepræsentanterne i BUF. En endelig dagsorden et møde 11. marts blev drøftet. Mødet vil bl.a. omhandle: Arbejdet for at sikre den nødvendige tid til TR- og TR suppleantarbejdet samt tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne i forbindelse med webinarer i februar om det lokale arbejde med skoleplanen. Hvilke vurderinger er der af muligheder, problemer og behov for støtte/hjælp. Arbejdet med involvering af lærergruppen. Der udarbejdes en survey spørgeskemaundersøgelse om TR-og AMRvilkår.

Budgetindsatsen i BUF

På baggrund af forvaltningens udspil til et budgetseminar med Børne- og Ungdomsudvalget besluttede bestyrelsen at rette henvendelse til udvalget.

Der er i forslagene til besparelser fra forvaltningen en meget stor andel, der skal hentes på skoleområdet, og som vil få betydning for skoletilbuddet i København – her skal fremhæves besparelsesforslag på to centrale områder, der har fundamental betydning for kvaliteten af skoletilbuddet i København.

Besparelser som følge af ny budgetmodel. Da det politisk blev besluttet at overgå til ny budgetmodel, havde KLF kun få bemærkninger til denne. Der var fra foreningens side accept af, at den hidtidige model ikke længere var tidsvarende. Det blev i flere omgange pointeret af forvaltningen, at modellen ikke var et udtryk for, at der skulle spares penge, men

at der var behov for en omfordeling mellem skolerne – det er også den melding, vi har givet til tillidsrepræsentanter og skoler, der var frustrerede og bekymrede over en markant reduceret økonomisk bevilling. Det er derfor både besynderligt og utroværdigt, at der allerede inden modellen reelt er trådt i kraft, kommer forslag fra forvaltningen om at spare 11,6 mio. kr. på garantibevillingen og 6,6 mio. kr. på bedre klassedannelse. Vi noterede os med tilfredshed, at BUU i sin tid i forbindelse med den politiske behandling af den nye budgetmodel besluttede, at der ikke her skulle spares et større tocifret millionbeløb, som det ellers var foreslået af forvaltningen. København er, som KLF ofte pointerer, stærkt undernormeret lærermæssigt, når vi sammenligner os med landets andre store byer. Med en besparelse på 18,2 mio. kr. vil der fremadrettet være yderligere 1/3 lærer mindre på en københavnsk gennemsnits folkeskole – dette skal så lægges sammen med de omkring seks lærere vi i forvejen mangler for at komme op på 6-by gennemsnit jf. 6-by nøgletal fra 2019.

HK-ansatte til IT-understøttelse og administration i PLC fremfor lærere. Det er svært at skelne IT og adm. fra den pædagogiske og faglige vejledning, som læreren i PLC giver også i forbindelse med IT-understøttelse af eleverne. Når der eksempelvis peges på, at en HK -ansat ville kunne varetage åbningstid i PLC, er det vigtigt at være opmærksom på den faglige og pædagogiske vejledning af elever og klasser, der praktiseres. Det er heller ikke ualmindeligt med aftaler om, at elever er på PLC, når klassen mangler lærer, og at skolebibliotekaren derfor fungerer som vikar.

Udløb af budgetbevilling 'Styrket udskoling til alle'. Endelig vil vi henlede udvalgets opmærksomhed på den særlige udskolingsindsats, som blev vedtaget i forbindelse med budget 2018 som en fireårig indsats. Det er KLF's vurdering, at dele af denne indsats bør fastholdes og på den måde være med til at skabe et attraktivt og fagligt stærkt og varieret udskolingsmiljø.

På bestyrelsesmødet 8. marts genoptages punktet inden BUUs førstebehandling.

Forberedelse af områdemøderne i marts

Følgende punkter blev foreslået

A20, Centrale projekter og evt. mangler, Standard-forretningsorden, Corona, HST-valg, OK21, Ny hjemmeside, TU21, Tilbud om lokale løntjek.