

Referat af bestyrelsesmødet 21. juni 2021

af Lars Sørensen

Organisationsgraden

Bestyrelsen drøftede på baggrund af en DLF undersøgelse, hvordan det så ud i KLF med antallet af medlemmer på de enkelte skoler. KLF har en høj organisationsprocent og der er skoler, hvor alle eller næsten alle er medlem, men der er også arbejdspladser, hvor der er en del, der ikke er medlemmer.

Det er vigtigt, at KLF også i de kommende år bevarer en høj organisationsgrad, og hvor det at arbejde indenfor vores overenskomstområde helt naturligt betyder, at man er medlem af foreningen.

Der er indhentet følgende data på organisationsgrad:

- På landsplan er organisationsgraden 92% for alle grupper og 94% i den kommunale folkeskole.
- I København er organisationsgraden 93% i folkeskolen.
- I alt 12 folkeskoler har en organisationsgrad på under 90.
- På vores syv privatskoler er der en lavere organisationsgrad – men denne ligner landstendensen. Det samme gælder Behandlingsskolerne.
- I alt 118 af i alt 198 ikke-medlemmer er læreruddannede.

Bestyrelsen behandlede et oplæg fra formanden om, hvad man kunne gøre i form af konkrete handlinger:

Følgende blev foreslået:

Gode råd / anbefalinger til TR's samtale med den nye kollega

- Alle nye medlemmer får tilsendt et link til en lille video, hvor formanden byder velkommen og hvor særlige forhold i København understreges – fx 3 ekstra løntrin, teamtillæg til alle, lokalaftalen om arbejdstid med forberedelsesfaktor.
- Åbent hus. Invitation med fadøl, vand chips og frugt, se dit hus snak med en konsulent. TR er også velkommen
- Opdatering af gode grunde til medlemskab
- På et kommende TR-møde med deltagelse af LL (Lærerstuderendes Landskreds) med oplæg fra skoler, der har gjort noget særligt for at rekruttere medlemmer
- Møde med de 12 skoler med flest ikke organiserede

- Fagforeningens historie, solidaritet og sejre
- Støtte til sociale arrangementer/styrke fællesskabet på vores arbejdspladser
- Kampagne – oplæg til kampagne i september måned
- Opfølgning efter efterårsferien hvor der spørges ind til, hvor mange nye kolleger der er på skolerne og om de er medlemmer. I den forbindelse skal der være ekstra obs. og opfølgning i forhold til de skoler, der ikke svarer.

Der arbejdes videre med de foreslåede ideer.

Involvering

Bestyrelsen drøftede, hvorledes vi kan arbejde hen mod en mere involverende fagforening. Der havde ugen forinden været afholdt et TR-kursus med emnet. Kurset havde været godt og interessant. Det skal derfor overvejes, hvordan alle TR'ere kan få et tilbud, der svarer til kurset fra 17. – 18. juni, samt hvordan de små medlemsgrupper med særlige og anderledes forhold end den store gruppe indenfor folkeskoleområdet kan være med. Der kommer en mere konkret indstilling fra formandskabet på et senere bestyrelsesmøde. Indstillingen vil tage udgangspunkt i bl.a. følgende eksempler på indsatser.

- Den involverende fagforening formidlet til alle foreningens TR'ere – med inspiration fra DLF's TR-uddannelsesindsats på dette felt.
- Skolebesøg fra bestyrelsen på baggrund af kontakt til TR. Også besøg på skoler med særlig indsatser – eksempelvis mange ikke organiserede.
- Bruge TR tema
- OBS på vigtigheden af og muligheden for at mødes kollegialt også socialt. Der er eksempler på skoler hvor der ikke holdes fælles pauser og skole hvor det sociale og trivselmæssige får plads i skoleplanen. Centrale aktører TR, ledere/BUF mm.
- Obligatoriske sociale/faglige arrangementer – ex. ved skolestart.
- Styrkelse af medarbejderdemokratiet på den enkelte arbejdsplads, her også i forhold til A20 involvering
- Målrettet brug af Faglig Klub
- Fokus på Fællesskabet.
- Årskatalog med foreningsarrangementer som vi kunne holde flere af – her også digitale møder for medlemmer og cafemøder på 2. sal. Ex Djøf med løgn
- Vi skal tættere på skolernes aktuelle problemstillinger.
- Vi skal interessere os for barriere/hvad udfordrer det kollektive?

Indholdet i et bestyrelsesseminar

I august afholdes der et bestyrelsesseminar, hvor der skal arbejdes videre med

Strategi for fastholdelse og rekruttering af medlemmerne

Præsentation af 3 af de mindre medlemsgrupper. (Private, SOSU og Behandlingsskolerne)

Hvad har vi gjort, og hvad kan vi gøre for at rekruttere og fastholde medlemmerne.

Status på A20. Der er planlagt 5 områdevis møder i september, hvor Forvaltning, SKK og KLF står som indbydere. Dette punkt skal altså ses som dels en status og dels en forberedelse til, hvad KLF skal fremføre på møderne.

Ansættelse af ny konsulent

Anne Lindegård har besluttet at gå på pension.

Det blev besluttet at ansætte Jeanette Sjøberg i den ledige stilling som konsulent i Københavns Lærerforening. Jeanette Sjøberg har sagsbehandlerfaring fra en periode som næstformand i Ballerup Lærerforening samt som Hovedstyrelses- og forretningsudvalgsmedlem i DLF.