

## Referat af bestyrelsesmødet 19. og 23. november 2020 af Lars Sørensen

### **Netværk for TR med specialklasserækker**

På baggrund af et forslag fra Thomas Poulsen blev det besluttet at holde møde med tillidsrepræsentanterne fra skoler med specialklasserækker og gruppeordninger og her drøfte behovet for netværk og faglig sparring.

Pædagogisk udvalg tager initiativet til indkaldelse af første møde.

### **Bæredygtighedspolitik for KLF**

På baggrund af drøftelser på et personaleseminar og et bestyrelsesseminar skulle bestyrelsen vedtage en samlet politisk handleplan for bæredygtighed i KLF.

Ambitioner er at indføre tiltag, der medvirker til, at foreningen tager medansvar for en bæredygtig fremtid, og at medlemmerne således kan opleve, at KLF tager ansvar.

Nedenfor er eksempler på en række besluttede konkrete indsatser beskrevet:

#### *Energiforbrug*

Målet er at Foreningen på den mellemlange bane får reduceret energiforbruget – varme- forbrug og bygningsrelateret el med 10 % inden 2025. Målene gælder både for domicil- ejendommene på Frydendalsvej men også for foreningens udlejningsejendomme og kolonier.

#### *Befordring:*

Hvis ansatte og politisk valgte har mange ugentlige kørselskilometer til møder og tjenstlige samtaler, vil der kunne indkøbes el-cykel.

Kollektiv transport skal anvendes i videst muligt omfang. Når der er behov for biltransport, skal muligheden for samkørsel undersøges. Flyrejser inden for landets grænser kan kun i helt særlige situationer bevilges af formand eller sekretariatschef.

#### *Naturpleje*

Der tænkes, i det omfang dette er muligt, træplantning på KLF's kolonier.

Bepantningen på Frydendalsvej og ved foreningens udlejningsejendomme skal være mindst muligt vedligeholdelseskrævende og bæredygtigt.

Der må ikke benyttes sprøjtegift på Frydendalsvej, ved foreningens udlejningsejendomme og kolonier.

#### *Hjemmearbejdsplads*

Foreningen tilskynder til at arbejdsopgaver kan foregå ske hjemmefra - herved kan undgå transportbelastninger af miljøet. Dette skal ske med skyldig hensyntagen til behovet for fællesskabet på arbejdspladsen.

### *Mad og drikkevarer:*

Der indkøbes i videst muligt omfang økologisk og der arbejdes for at madspild minimeres mest muligt. Drikkevarer i flasker skal reduceres og der skal være adgang til koldt postevand.

### *Belysning/elforbrug:*

Der rekvireres en energikonsulent til vurdering af begge ejendomme. Dette for at undersøge skift af pærer, lamper, LED-belysning, opsætning af sensorer/følere etc.

### *Sociale forhold*

Foreningens leverandører skal have indgået overenskomst med den relevante fagforening. Det samme gælder for de spisesteder og kursussteder som anvendes.

### *Etiske investeringer*

Der investeres ikke i virksomheder, der overtræder normer for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse (herunder investeringer i fossile energiformer), antikorrupsion, selskaber der producerer våben og tobak.

Bestyrelsen har allerede besluttet en investering på 10 mio. kr. i Social Bonds, hvor bæredygtighed er det bærende element.

KLF's bæredygtighedspolitik og praksis evalueres en gang årligt på et bestyrelsesmøde i december efter behandling i personalegruppen.

### **Kontakten til AMR**

Der er et særligt stort behov for kontakt til arbejdsmiljørepræsentanterne i Coronaperioden, og vi har været nødt til at aflyse fysiske møder og internat for AMR'erne. Det blev derfor besluttet at indkalde til et virtuelt møde. Fagligt udvalg tager initiativ til indkaldelse til et sådan møde.

### **KLF's driftsrapport efter 3. kvartal**

På grund af Corona-situationen har der været et mindre forbrug på mange af foreningens udadvendte aktiviteter: Kurser, medlemsmøder, grillarrangement, medlemsfest efter generalforsamlingen og lignende. Der er blandt andet derfor efter 3. kvartal for hele 2020 et akkumuleret overskud på 3,8 mio. kr.

Bestyrelsen tog driftsrapporten til efterretning.

### **Lokalløn**

Der blev orienteret om en løsning på en tvist om anvendelse af midlerne lokalløn i skoleåret 2019-2020. Forvaltningen vil nu henvende sig til de skoler, hvor der er anvendt mere end 10.000 kr. for lidt med henblik på at få undersøgt, hvorfor der er anvendt for lidt. Hensigten er, at skoleleder og tillidsrepræsentant får forhandlet de manglende beløb.