

## **Referat af bestyrelsesmødet 21. september af Lars Sørensen**

### **Den ordinære generalforsamling**

På dette møde forelå en oplistning af emner, der kunne indgå i den mundtlige beretning. Listen over emner blev suppleret.

Bestyrelsens forslag til budgetudtalelse blev drøftet. Der lægges i udtalelsen vægt på, at en bedre lærernormering er nødvendig.

Der var indkommet i alt 4 rigtig gode forslag til, hvem der skulle modtage KLF's gyldne pegepind. Alle 4 forslag var velmotiverede, så det var et svært valg, hvor flere var i spil til sidste runde. Bestyrelsen endte med at beslutte sig ved en afstemning. Navnet på prismodtageren offentliggøres som afslutning på generalforsamlingen.

### **DLF's kongres**

Der var på mødet en evaluering af forløbet af DLF's kongres, herunder de forberedelsesmøder som havde været med den store KLF-delegation på 19 medlemmer.

### **Corona-situationen**

Bestyrelsen drøftede hvilke tiltag, der skulle tages i forhold til foreningens egne arrangementer i den nærmeste fremtid.

Der var et TR-kursus både 22.-23. september på Konventum i Helsingør og 28. – 30. september på Haraldskær ved Vejle. For kurset i Vejle er der ændret til buskørsel fra DGI-byen foreningens hus på Frydendalsvej, så risikoen ved færdsel i den offentlige trafik reduceres.

TR-områdemøderne i oktober afholdes på zoom.

Der vil ske en løbende vurdering af om foreningens arrangementer kan gennemføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

### **Opsamling på bestyrelsesseminariet**

Som opfølgning på et bestyrelsesseminar i august var der opsamling af de mange forskellige forslag, der skulle arbejdes videre med. Tovholdere til de enkelte opgaver blev udpeget. Nedenfor er de enkelte områder, som der arbejdes videre med nævnt:

- Konkretisering af bæredygtighed i foreningen – hvordan sætter vi retning og samtidig sikrer, at der fortsat er plads til den enkeltes ansatte eller politikers sunde dømmekraft?
- TR-Tema – hvordan er kadence i forhold til målgruppe i årene frem. Hvornår er vi foreningens TR'ere samlet og hvornår kompetenceudvikler vi de erfarne?
- Hvordan styrker vi generelt set vores tillidsvalgte kompetencer?
- Hvordan involverer vi TR'erne i foreningens arbejde?

- Hvordan bliver foreningen og bestyrelsesbeslutede indsatser mere synlig på skolerne? Her blev blandt andet foreslået plakat/A3 med aktiviteter og indsatser og jævnlige skolebesøg.
- Involvering af medlemmer i foreningsarrangementer.
- Gearet til fremtiden. Har vi mindre medlemsgrupper der ville være bedre placeret og betjent af DLF centralt? **Beslutning:** Vi mener i store træk, at de mindre medlemsgrupper er godt placeret i KLF.
- Hvordan kan vi udvikle vores generalforsamling så vi involverer og engagerer i højere grad end i dag?
- Hvordan styrker vi bestyrelsens arbejde, og har vi valgt den rigtige organisering med bestyrelsesmøder, udvalgs møder og enkelte ad hoc grupper på tværs? Ville et antal fokusområder/kernearbejdsområder skærpe indsatsen?