

MEDLEMSBREV

Maj 2025



Kære kollega og medlem af Københavns Lærerforening

9. klasserne har haft sidste skoledag, og sommeren står snart for døren. Det er en skøn, men også travl årstid, hvor arbejdet på flere vigtige opgaver intensiveres, inden vi alle kan gå på ferie.

En stor tak til alle, der har svaret på medlemsundersøgelsen. Har du endnu ikke svaret, kan du nå det endnu - spørgeskemaet er sendt til din mail. Resultaterne bruger vi til det politiske arbejde blandt andet frem mod kommunalvalget.

Torsdag 15. maj var tillidsrepræsentanter og -suppleanter fra alle Københavns Lærerforenings arbejdspladser samlet til heldagsmøde i Kødbyen. Vi drøftede blandt andet de kommende overenskomstforhandlinger 2026, som udgør det vigtige fundament for vores arbejdsliv. I forbindelse med forhandlingerne er de input, som I er kommet med fra skolerne helt centrale. På vores møde fortsatte vi drøftelserne og diskuterede vores holdninger til krav som pension, lønudligning mellem almen og special, TR-vilkår, klasselærerfunktion, indflydelse og mere frit valg gennem forskellige prioriteringsøvelser. Og ved bordene arbejdede vi videre med forslag til overenskomstkraav. Alle vores forslag til krav blev samlet sendt til DLF dagen efter mødet. Krav fra hele landet udgør en del af grundlaget, når de valgte kongresdelegerede skal vedtage krav på DLF's kongres i september. Vi er 22 valgte kongresdelegerede fra KLF.

Et andet vigtigt punkt på TR-mødet var kommunalvalget 2025. I Københavns Kommune er udgifterne pr. elev faldet med 6,2 % siden 2016. Det er meget i en tid, hvor der på mange andre områder har været betydelige prisstigninger. På mødet var TR'er og -suppleanter med til at kvalificere de politiske udspil, som foreningen kommer til at arbejde for frem mod kommunalvalget. Under den overordnede paraply "flere økonomiske ressourcer til folkeskolen" er KLF's tre politiske fokusområder frem mod valget: Rekruttering af uddannede lærere, alle elever har ret til god undervisning og øget trivsel blandt elever.

TR'er og -suppleanter spiller en nøglerolle i vores arbejde i foreningen. Det er afgørende for vores forening, at vi har tillidsrepræsentanter på alle skoler og arbejdspladser, som har mulighed for at gøre en forskel for medlemmerne. Vi er stærke sammen, og det er fællesskabet, som gør en forskel for den enkelte. Vi har lige nu fokus på at styrke sammenhængskraften. Derfor er jeg rigtig glad for, at bestyrelsen i samarbejde med tillidsrepræsentanter har formuleret "Forventninger til tillidsrepræsentanten." Det skal fungere både som en hjælp og støtte – også til de nyvalgte tillidsrepræsentanter, som skal godt i gang med arbejdet i foreningen og ind i fællesskabet.



Siden sidst har vi fået resultatet af Trivselsundersøgelsen 2025. Den viser generelt høj trivsel i Københavns Kommune, men den viser også, at I – sammen med medarbejderne i dagtilbuddene - oplever større pres, mindre støtte og flere voldsomme episoder end andre ansatte i kommunen. Det bekræfter desværre det billede, vi allerede har fra jer, og det er noget, vi tager meget alvorligt.

Kommunen har truffet en beslutning om at ændre i ressortfordelingen mellem forvaltningerne – og hermed opdele UU-vejledningen og UiU, så nogle områder flyttes fra BUF til BIF. Beslutningen er truffet med afsæt i ressortanalysen fra 2024. I forhold til UU bygger den på den tidligere organisering af UU. Altså før den interne ændring af UU i marts 2025, hvor grundskolevejledningen og ungevejledningen blev til et sammenhængende forløb, der følger de unge fra udskolingen og frem, til de fylder 25. Beslutningsgrundlaget er med andre ord forældet og mangelfuldt, så selvom beslutningen er truffet, har vi ikke opgivet vores kamp. Også i forhold til UiU er der problemer med ændringerne, da det ikke giver mening at dele aktiviteterne med de unge op, og i forhold til samarbejde om de unge giver det ikke mening at flytte dele til BIF. Vi vil gøre politikerne opmærksomme på vores faglige synspunkter og opfordre dem til at ændre beslutning.

Jeg vil gerne slå et slag for Projekt Fagfornyelse i København. Det er et samarbejde mellem KLF, Dansklærerforeningen og Folkekirkens Skoletjeneste og med forskning fra KP. Det involverer lærere fra de københavnske skoler og har fokus på indflydelse til lærerne og elevinddragelse. Der er brug for, at nogle af jer lærere fra skolerne deltager og vil lægge nogle kræfter i projektet. Det kommer der snart mere information om. Vi er meget stolte over at indgå i samarbejdet og over, at KLF er med til at sætte sig i spidsen for at udvikle folkeskolen i en bedre retning. Vi ønsker en forandring, så fokus kommer væk fra læringsmålsstyring – og i stedet på god undervisning! Den forandring vil vi gerne skabe sammen med jer. Alle interesserede lærere er velkomne til inspirationsmøde tirsdag 24. juni kl. 16.00-18.00 i HNG, Nyropsgade 3.

Husk at I kan søge midler til kompetenceudvikling gennem Kompetencefonden, som er en del af overenskomsttaftalen OK24. Der er mange midler i puljen, som især har fokus på kortere fagfaglige kurser. Alle kan søge; lærere, børnehaveklasseledere, UU-vejledere, specialundervisere og medarbejdere i PPR. Du kan læse mere om mulighederne her. Der er ikke mange københavnske lærere, som har søgt, og derfor vil vi opfordre alle til at søge, så vi kan få del i de afsatte midler også i København.

Igen i år deltager KLF på Folkemødet, hvor vi bl.a. er værter for vores egen debat "Fylking og Folkeskolen – dilemmaer og dømmekraft". Tre lærere deler dilemmaer fra deres hverdag, mens lokalpolitikere skal komme med deres bud og perspektiver på dilemmaerne i dialog med publikum. Hvis du er på Bornholm, så kom gerne forbi og bland dig i debatten!

Rigtig mange børn har tilmeldt sig vores sommerkolonier, og det er fantastisk. Nu skal vi bare have ansat det sidste personale. Kan det være noget for dig eller en, du kender at tage en uge eller to på sommerkoloni? Del gerne muligheden med dit netværk, så de mange tilmeldte børn kan få en skøn oplevelse.



Desværre har denne valgperiodes Børne- og Ungdomsudvalg besluttet store besparelser på kolonierne. Det har medført, at vi må afvise rigtig mange børn, som har søgt koloniplads. Det er desværre også de børn, som normalt har fået fripladser. Det er særligt hårdt, da vi ved, at det ofte er deres eneste rejseoplevelse i sommerferien. Jeg håber, at vi igen næste år kan sende flere børn afsted på sommerkoloni!

Mange hilsner

Katrine Fylking
Formand for Københavns Lærerforening

