

MEDLEMSBREV

Maj 2023



Kære kollega og medlem af Københavns Lærerforening

Tak for sidst til jer, der deltog i **1. maj**. Det var en god dag i Undervisernes Telt, hvor vi satte fokus på den fortsatte kamp for bedre arbejdsforhold og rettigheder - samtidig med at vi sammen med de andre underviserorganisationer markerede 10 året for lockouten.

I et åbent brev i 6 by-samarbejdet har vi sat fokus på elevernes stigende mistrivsel, som ikke blot påvirker det enkelte barn og den enkelte familie, men hele folkeskolen som institution. I brevet har vi opfordret kommunalpolitikere til at presse på for en bedre økonomiaftale til kommunerne sammen med os og til at indgå i et tæt samarbejde med os om prioriteringer og mulige løsninger i kommunerne. Brevet blev meget bredt mediedækket - jeg blev interviewet til DR, Berlingske, TV2 Kosmopol og P4. Jeg satte fokus på, at vi skal have stoppet den nedadgående spiral, der er tæt forbundet med jeres pressede arbejdsvilkår. Det har givet respons fra flere politikere både nationalt og lokalt. Se blandt andet i TV2 Kosmopol, hvor Jakob Næsager, børne- og ungdomsborgmester, Jessica Uebelin fra Nørrebro Park Skole og jeg medvirker.

Efter det åbne brev har mange politikere, forældre- og elevorganisationer, foreninger og mange andre kredsformænd bakket op om budskabet. Vi har modtaget et svar fra vores børne- og ungdomsborgmester, Jakob Næsager, og formænd og rådmænd for skoleudvalgene i de 6 største byer i landet. Senest har kredsformænd, formandskab og hovedstyrelse i DLF samlet bakket op og sendt et brev til både kommuner og Christiansborg.

Resultatet af forhandlingen om økonomiaftalen landede allerede 25. maj med et meget skuffende resultat. Der er ikke noget, som peger i retning af investeringer i børn og unge eller i folkeskolen. Derfor arbejder vi frem mod finanslovsforhandlingerne og fortsætter det vedvarende arbejde for at udvide det økonomiske råderum hos Københavns Kommune gennem en ændring af budgetloven. Der er hårdt brug for investeringer på vores område.

Alle TRIO'er og LokalMED på skolerne har modtaget resultaterne af årets **trivselsundersøgelse**. Trivslen på de københavnske folkeskoler er desværre gået tilbage på 9 ud af 10 områder. Det er bekymrende. Skolerne skal nu arbejde med og drøfte undersøgelsens resultater for den enkelte skole, og jeg vil opfordre jer til at deltage i arbejdet med at øge trivslen på jeres arbejdsplads. I Københavns Lærerforening vil vi i den næste tid dykke ned i undersøgelsens resultater og arbejde med forskellige tiltag, der kan forbedre trivslen generelt, ligesom vi vil rejse problematikken i alle de politiske fora, vi bevæger os i.



Efter 1. regnskabsprognose har Børne- og Ungdomsudvalget besluttet, at der på skolerne skal findes **lokalt prioriterede besparelser på 0,75 %**. Det er frustrerende. Det er mange penge for den enkelte skole, og det virker grotesk i lyset af den stigende mistrivsel blandt eleverne og trivselsundersøgelsen for lærerne i København. Der har været et stort merforbrug på 114 mio. kr., som skulle findes ved 1. regnskabsprognose. Vi har talt med politikerne i udvalget og har sammen med de andre faglige organisationer og forældreorganisationerne skrevet et brev til Borgerrepræsentationen. Før udvalgs mødet tog vi imod politikerne med kage og huskesedler, men det førte desværre ikke til en anden beslutning end den, forvaltningen havde indstillet. Vi mener, at politikerne bør tage ansvar for deres beslutninger og besparelser – ikke lægge det ud til den enkelte arbejdsplads og medarbejder. Der er ikke noget at tage af lokalt, og det presser vores elever og vores arbejdsvilkår. Vi følger tæt op i den kommende tid og knokler videre for en bedre økonomi til vores område ved de store budgetforhandlinger til efteråret. Vi arbejder samtidig for en bedre økonomiaftale til kommunerne og markerede vores ønske på Christiansborg Slotsplads den 23. maj til demonstrationen "**Gør den offentlige sektor god igen - skrot budgetloven**", hvor næstformand Janne Riise Hansen holdt tale.

Vi har alle et stort ansvar for at give vores nyuddannede lærere en god, tryk start på lærerlivet, og med **mentorordningen for nyuddannede københavnske folkeskolelærere** tager vi et stort skridt i den rigtige retning. I skal nu – mens I udarbejder jeres skoleplaner - tage stilling til, hvordan I får det bedste ud af mentorordningen på jeres skole. Jeg har skrevet en række anbefalinger til emner, I bør tage højde for. I kan finde dem her.

Vi mangler fortsat **personale til vores sommerkolonier**. Måske er det noget for dig eller en, du kender? Del rigtig gerne opslaget i jeres netværk, så vi kan sørge for, at de mange tilmeldte børn kommer afsted på koloni.

I KLF søger vi netop nu både en souschef med stærke administrative kompetencer og en konsulent/socialrådgiver. Måske kender du en, som kunne være relevant til en af stillingerne?

Mange hilsner fra

Katrine Fylking
Formand for KLF