

MEDLEMSBREV

April 2023



Kære kollega og medlem af Københavns Lærerforening

Så kom det gode vejr med en påskeferie – jeg håber, I har nydt det.

Vi arbejder fortsat på, at lærerne bliver hørt mest muligt i forbindelse med forhandlingerne til Københavns Kommunes **Budget for 2024**. I vores forvaltning skal findes 99,8 millioner kroner, herunder 46 millioner kroner til nye besparelser. Vi har mødtes med alle de politiske partier i Børne- & Ungdomsudvalget, vi har en intern budgetgruppe, og vi forsøger at påvirke gennem medierne. Skolelederforeningen Københavns formand, Jeanne Jacobsen, og jeg har blandt andet påpeget de vidtrækkende, negative konsekvenser ved at fjerne tilskuddet til Skoletjenesten i et debatindlæg i Altinget. Og formandskaberne i KLF og SKK pointerer sammen i et brev til politikerne, at politikerne bør tage ansvar for forvaltningens forslag til besparelserne fremfor at lade det være op til skolerne at finde pengene ved lokale prioriteringer.

Onsdag den 26. april besluttede Børne- og Ungdomsudvalget, at indstillingerne vedrørende Skoletjenesten, UU-vejledningen og HK-ansatte i stedet for lærere i PLC bortfalder. Udvalget vedtog blandt andet forslagene om lokal prioritering på 10 millioner at afskaffe særbevillinger til NFS og Tingbjerg samt øget deltagerbetaling til Københavns Lærerforenings Kolonier. Vi er bekymrede for de besparelser og for de negative konsekvenser, som de vil medføre. Vi fortsætter dialogen med politikerne. I kan læse mere om budgetforhandlingerne på KLFnet.dk samt foreningens arbejde og holdninger indenfor de kommende dage. Hold samtidig øje med aktiviteter, markeringer og demonstrationer – og sæt kryds i kalenderen den 23. maj, hvor vi traditionen tro mødes i forbindelse med forhandlinger om den kommunale og regionale økonomiaftale for 2024 – og samtidig markerer ”Skrot budgetloven”.

Vi er i gang med løbende at uddanne vores tillidsvalgte for at styrke det lokale samarbejde på skolerne. På vores **fællesmøde for TR og TR-suppleanter i BUF** har vi for eksempel haft besøg af Søren Viemose, konsulent med speciale i konstruktiv forhandling, hvor vi dagen igennem arbejdede med, hvordan vi kan forhandle konstruktivt og tillidsskabende – også om konfliktfyldte emner. Jeg håber, det kommer alle til gavn.

Vi har også klædt vores **arbejds miljørepræsentanter** på omkring arbejdet med **sygefravær** og **professionel kapital**. **Sygefraværet** er steget kraftigt i hele Børne- og Ungdomsforvaltningen og var i 2022 på 17,3 dage pr. år.



Vi kender endnu ikke det præcise tal blandt lærerne. Vi ved, at sygefravær og arbejdsmiljø hænger tæt sammen, og flere ting i vores rammevilkår presser arbejdsmiljøet; stigende krav i arbejdet, forholdet mellem undervisning og forberedelse, opgavemængden og alt for få økonomiske ressourcer, som begrænser de gode løsninger, der kan forbedre arbejdsmiljøet, for eksempel flere lærere til co-teaching. Vi har stærkt fokus på arbejdsmiljø i foreningen med en arbejdsgruppe, der udelukkende arbejder for at forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.

Professionel kapital er en strategi, der har fokus på kerneopgaven samt betydning for såvel trivsel som opgaveløsning. Andre kommuner har gode erfaringer med strategien, der har givet bedre samarbejde mellem ledere og lærere, større indflydelse til lærerne i beslutninger og højere tilfredshed i arbejdet. Strategien kan være med til at løse nogle af de problemer, I oplever i jeres arbejde på skolerne, og vi vil derfor gerne arbejde med strategien på alle byens skoler i samarbejde med Danmarks Lærerforening og håber, at Københavns Kommune vil indgå i et samarbejde med os om strategien.

Vi vil gerne involvere så mange medlemmer som muligt i processen omkring vores næste **overenskomst, OK24**, så kom og del dine perspektiver og synspunkter på OK24-mødet, så de kan blive taget med videre i foreningens arbejde. Mødet finder sted torsdag den 11. maj klokken 17.00-19.00, [og du kan tilmelde dig her](#).

I dit område gennemføres en **medlemsinvolvering**, hvor du sammen med din TR direkte kan bidrage til at kvalificere kravopstillingen. Spørg din tillidsrepræsentant om tidspunkt, tilmelding og få mere information.

Du kan også deltage i **de regionale møder** onsdag den 10. maj klokken 17.00-19.00, hvor du kan møde formand for Danmarks Lærerforening Gordon Ørskov Madsen og formand for overenskomstudvalget Morten Refskov.

Kom til 1. maj i Undervisernes Telt i Fælledparken, hvor vi i år markerer tiåret for lockouten i 2013, og hvad den har betydet for skolen og for fagbevægelsen. Arbejdernes internationale kampdag er også undervisernes internationale kampdag. Jeg holder velkomsttalen ved Undervisernes telt klokken 12.00, og jeg håber, vi ses.

Jeg er glad for at kunne fortælle, at vi har ansat en **ny leder af Københavns Lærerforenings Kolonier**. Valget faldt på Christoffer Søe, der har lærerbaggrund og stærk erfaring fra Dragør Ungdomsskole, som han har været leder for gennem mere end 20 år. Dragør Ungdomsskole er anerkendt i ungdoms- skolekredse, og sammen med de ansatte på Dragør Ungdomsskole har Christoffer udviklet en lang række kolonier, skolerejser og undervisningstilbud til kommunens skoler. Han har haft stor succes med at tiltrække børn og unge til aktiviteter, og samtidig har han haft fokus på rammerne for skolens personale. Vi ser frem til at byde Christoffer velkommen som leder af KLF's kolonier.

Til sommer hopper 4000 københavnske børn og unge ind i feriebusserne med retning mod en af Københavns Lærerforenings kolonier. [Der er fortsat mulighed for at komme med på et kolonihold som personale.](#) Måske kunne det være noget for jer eller nogen, I kender?

Med venlig hilsen

Katrine Fylking
Formand for KLF