

# Aktuel orientering til KLF's arbejdsmiljørepræsentanter

3. november 2020  
AMR-udsendelse nr. 1 2020-21

## Aktuel AMR orientering november 2020

Som I har fået mail om, er AMR mødet 5.11. og AMR internatet senere på måneden aflyst på grund af Coronasituationen – AMR internatet er flyttet til 10.-11. juni på kursuscenter i Helsingør. Endelig har bestyrelsen besluttet, at julearrangementet 10. december i foreningens hus på Frydendalsvej med julehygge + julegave aflyses. Vi vil på anden vis sørge for, at I får julegaven.

Vi har som forening behov for en tæt kontakt til jer som AMR gruppe. Udover Coronasituationen og arbejdet for at det er forsvarligt og sikkert at komme på arbejde, vil der den kommende tid være væsentlige emner som Trivselsundersøgelsen/TU 21, evaluering af MED-aftalen, indsats i forhold til vold trusler og chikane og arbejdstilsynets særlige arbejdsmiljøindsats for grundskoleområdet og den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Vi vil på et kommende bestyrelsesmøde drøfte og aftale, hvordan vi i den aktuelle situation kan fastholde en god og tæt kontakt til jer.

Corona smittetrykket i København relativt højt og stigende, og der er eksempler på smittespredning i forbindelse med længerevarende møder. Derfor er der også, som meddelt i den seneste mail til ledergruppen i BUF, en række anbefalinger i forhold til afvikling af møder – herunder overvejelsen om at mødes digitalt fremfor fysisk.

Det er det vigtigt, at I lokalt, eventuelt i TRIO samarbejdet foretager en vurdering af, hvordan I kan medvirke til, at så meget af arbejdet som muligt foregår hjemme. Derudover, at I - i forhold til nødvendige fysiske møder - vurderer, hvordan disse bedst muligt kan varetages sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

I ledermail udsendt 26.10. oplister BUF en række forhold der bør overvejes og følges:

- *Det bør indledningsvis overvejes, om hele eller dele af mødet kan afholdes digitalt.*
- *Kan mødet holdes et sted med plads til den nødvendige afstand på minimum 1 m. og at alle deltagere sidde ned under arrangementet (ikke ansigt-til-ansigt).*
- *Er der mulighed for at alle udfører håndhygiejne inden og efter mødet starter.*
- *Er det muligt at afkorte mødets længde – er der fx punkter, der kan orienteres om skriftligt.*
- *At deltagere bedes om at blive hjemme, hvis de har symptomer eller er nære kontakter til smittede.*

- *Er det nødvendigt at servere fx kaffe, kage mv., hvis ja, skal det portionsanrettes og/eller serveres.*
- *At der sikres grundig udluftning før og efter mødet – og gerne 5-10 min. gennemtræk pr. time.*
- *At der undgås trængsel og tæt kødannelse ved indgang, udgang og toiletter. Der kan med fordel arrangeres ensretning i forbindelse med ankomst og afgang.*
- *Alle aktiviteter skal fortsat ske under hensyntagen til sundhedsmyndighedernes gældende anbefalinger – herunder selvisolation, hygiejne og afstand.*
- *Der bør være opmærksomhed på at have de fornødne kontaktdata til rådighed om deltagerne i tilfælde af, at der bliver behov for smitteopsporing.*

Hvis man har været i 'nær kontakt' med en smittet, er reglerne fra sundhedsstyrelsen, at man skal i selvisolation. På fjerdedagen efter kontakten med en smittet, skal man få foretaget test, hvis denne er negativ, er selvisolation ikke længere nødvendig, og man kan derfor også møde op på arbejde. Hvis reglerne omkring selvisolation ikke efterleves, vil vi meget gerne orienteres.

Endelig er vi flere gange blevet stillet spørgsmål om brug af visir i undervisningen – eksempelvis i forbindelse med praktisk musiske fag, hvor det er svært/umuligt at fastholde afstandskravet og for ansatte med øget risiko ved smitte. Her har sundhedsmyndighederne nu præciseret, at lærere i grundskolen må bære visir. Det er så op til en lokal risikovurdering at vurdere behov og omfang. Da det ikke er et krav om visir har forvaltningen meldt ud, at man skolen ikke nødvendigvis skal betale udgiften. Men i foreningen er vi af den opfattelse, at skolen for en meget lille udgift kan sikre et tryggere arbejdsmiljø.

Afslutningsvis håber vi, at I tager kontakt, når der er problemstillinger, som I mener, der politisk skal tages hånd om, og når I står i situationer, hvor I har brug for konsulentsparring.

Vi har med udsendelsen vedhæftet BUF's Action Card, som beskriver hvordan der skal handles ved eksempler på smitte på arbejdspladsen.

Med venlig hilsen

Lars Sten Sørensen, KLF