



Tillidsrepræsentanten i Københavns Lærereforening

Forventninger til TR





Tillidsrepræsentanten i den danske model

Arbejdsmarkedet i Danmark er reguleret af det, man kalder Hovedaftalen, som oprindeligt blev indgået helt tilbage i 1899 mellem arbejdsmarkedets parter. Man taler også om "Den danske model". Tillidsrepræsentanten har en nøglerolle i den danske model.

En tillidsrepræsentant vælges af kollegerne på den enkelte arbejdsplads og har til opgave at varetage kollegernes interesser og sikre, at overenskomst og lovgivning bliver

overholdt. Tillidsrepræsentanten er både kollegernes talsperson ind i fagforeningen, og samtidig fagforeningens repræsentant på den enkelte arbejdsplads.

Tillidsrepræsentanten er en nøgleperson for udviklingen og sammenhængskraften i Københavns Lærereforening og på arbejdspladsen.

Forventninger til Tillidsrepræsentanten

Når nye tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter er blevet valgt på arbejdspladsen og har anmeldt deres valg til Københavns Lærerforening, bliver tillidsrepræsentanten automatisk tilmeldt Danmarks Lærerforenings TR-uddannelse.

Både Tillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentantsuppleanten bliver desuden tilmeldt Københavns Lærerforenings TR-uddannelse, som består af seks kursusmoduler, der bl.a. handler om lokalaftaler, lønpolitik, budget, personalepolitik og forhandlingsøvelser.

I Københavns Lærerforening er tillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentantsuppleanten et team, der samarbejder om TR-opgaven. Det er tillidsrepræsentanten, der formelt indgår aftaler med ledelsen, indenfor rammerne af gældende aftaler og overenskomster.

- Tillidsrepræsentanten er Københavns Lærerforenings og Danmarks Lærerforenings repræsentant på arbejdspladsen og skal kende til og arbejde for den politiske retning, som bliver demokratisk besluttet i foreningen.
- Tillidsrepræsentanten skal arbejde for at sikre en god arbejdsplads med ordnede arbejdsforhold for alle kollegaer.
- Tillidsrepræsentanten er en nøgleperson for udviklingen og sammenhængskraften i Københavns Lærerforening og på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten fungerer som repræsentant for medlemmerne og varetager deres interesser over for ledelsen på arbejdspladsen.
- Tillidsrepræsentantens overordnede opgave er at varetage medlemmernes tjenstlige, pædagogiske, faglige og økonomiske interesser.



Tillidsrepræsentantens vigtige opgaver kan samles inden for fire hovedområder

1. Indgår i forhandlinger og opnår indflydelse indenfor gældende aftaler
2. Deltager og orienterer sig i Københavns Lærerforenings og Danmarks Lærerforenings demokratiske liv
3. Organiserer, inddrager og rekrutterer
4. Rådgiver kollegaer på arbejdspladsen

1. Indgår i forhandlinger og opnår indflydelse indenfor gældende aftaler

Tillidsrepræsentanten har kendskab til – og orienteres løbende af Danmarks Lærerforening og Københavns Lærerforenings sekretariat om indhold, ændringer – og tolkning af – gældende lovgivning, overenskomster og lokale aftaler og arbejder for, at disse overholdes på arbejdspladsen.

Tillidsrepræsentantens opgaver er

- at arbejde for et konstruktivt samarbejde på alle niveauer med dialog og gennemsigtighed.
- at indgå aftaler med ledelsen – på baggrund af sit mandat om forhold vedrørende tilrettelæggelse af medarbejdernes arbejdsvilkår og arbejdstid med udgangspunkt i gældende arbejdstidsaftale, overenskomst og MED-aftale.
- at kontakte Københavns Lærerforenings sekretariat for evt. afklaring i tilfælde af uenighed eller tvivl om tolkning af gældende lovgivning, overenskomst eller aftaler.
- at være medlem af lokal MED og TRIO.
- at være talsperson for de medarbejdere, som tillidsrepræsentanten er valgt iblandt.

- at forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere overfor ledelsen.
- at optage forhandling om lokale spørgsmål og sikre sig indflydelse på skolens budget, samt arbejds-, samarbejds-, arbejdsmiljø- og personaleforhold.



2. Deltager og orienterer sig i Københavns Lærerforenings og Danmarks Lærerforenings demokratiske liv

Tillidsrepræsentanten er bindeled mellem Københavns Lærerforenings bestyrelse, sekretariat og medlemmerne på arbejdspladsen. Som foreningens repræsentant på arbejdspladsen skal tillidsrepræsentanten kunne redegøre for foreningens fagpolitiske holdninger og de bagved liggende argumenter.

Tillidsrepræsentantens opgaver er

- at arbejde indadtil og udadtil for de beslutninger og retningslinjer, som foreningen træffer.
- at deltage på alle TR-møder, områdemøder og andre møder, aktioner og arrangementer indkaldt af Københavns Lærerforening eller Danmarks Lærerforening.
- at deltage i Københavns Lærerforenings generalforsamlinger og organisere medlemmerne på arbejdspladsen til at deltage på Københavns Lærerforenings generalforsamlinger og andre medlemsarrangementer.
- at inddrage medlemmerne i arbejdet med centrale overenskomster.
- at inddrage medlemmerne i arbejdet med lokale forhandlinger af aftaler.



3. Organiserer, inddrager og rekrutterer

Tillidsrepræsentanten organiserer medlemmerne på arbejdspladsen og gør en særlig indsats for, at alle medlemsberettigede kolleger på arbejdspladsen er organiseret i Københavns Lærerforening.

Det er tillidsrepræsentantens opgave at sikre, at alle medlemmer involveres, inddrages og har indflydelse, når der tages beslutninger om arbejdstid og andre vigtige forhold på arbejdspladsen. Involvering af medlemmerne sker blandt andet i faglig klub og i MED-systemet.

Tillidsrepræsentantens opgaver er

- at bringe viden om medlemmernes arbejdsforhold videre til Københavns Lærerforening.
- at mobilisere medlemmerne til at deltage i generalforsamlinger og foreningens øvrige medlemsaktiviteter samt sørge for, at medlemmerne stemmer ved valg i foreningens valg og afstemninger, samt opfordre til deltagelse i foreningens politiske og sociale aktiviteter.
- at formidle informationer fra Københavns Lærerforening og Danmarks Lærerforening vedrørende aktiviteter, politiske, faglige og organisatoriske forhold til medlemmerne på arbejdspladsen.
- at rekruttere nye medlemmer på arbejdspladsen igennem systematisk kontakt til nyansatte og kollegaer, der endnu ikke er medlem af Københavns Lærerforening.
- at opfordre praktikanter til at blive medlem af Lærerstuderendes Landskreds.



Københavns Lærerforening
Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
www.klfnet.dk