



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
Telefax 33 22 42 11  
www.klfnet.dk  
klf@klfnet.dk

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten

6. december 2019  
TR-udsendelse nr. 20: 19/20

### **KLF's evaluering af og arbejde med lokalaftale om arbejdstid**

Som aftalt i lokalaftalen skal der være en lokal og central evaluering af lokalaftalen.

I aftalens § 18, stk. 2 står følgende: TRIO drøfter løbende skolens anvendelse af og arbejde med lokalaftalen med henblik på behandling i LokalMED halvårligt. I forbindelse med denne behandling er elementerne nedenfor vigtige.

- Prioritering af forberedelsestiden § 2 stk. 4, 5 og 6
- I hvor høj grad er teamsamarbejdet fælles forberedelse af undervisningen? § 2 stk. 5
- Dialog mellem lærer og leder om rammerne for og balancen i arbejdet. § 3. stk. 11 og 12
- 'Behovet for prioriteringer i arbejdet og medtænke behovet for pauser'. Lokalaftalens indledning
- Opgørelse af arbejdstid og mængden af opgaver.
- Områder der ikke i tilstrækkelig grad er dækket af lokalaftalen – eksempelvis vilkår for nyuddannede og den nødvendige tid til de tillidsvalgte.
- Overvejelser omkring den dialog der skal være mellem TR og leder om struktur for dialogen om opgaveoversigten, og arbejdet for at sikre gennemskuelighed, størst mulig retfærdighed og prioritering af opgaverne § 3 stk. 2.

KLF's bestyrelse har besluttet at punktet: 'Evaluering af lokalaftalen' tages op med TR'erne på områdemøderne i januar – her er det vigtigt, at I har et klart indtryk af hvordan lokalaftalens elementer fungerer hos jer. Har I andre dele af lokalaftalen om arbejdstid som har væsentlig betydning for jeres arbejdsplads, skal dette også med på områdemødet. Efterfølgende vil opsamlingen fra områdemøderne blive brugt når parterne (KLF, forvaltning og skolelederforening) mødes for at drøfte, i hvor høj grad intensionerne om fleksibilitet og balance mellem undervisning, forberedelse og øvrige opgaver er indfriet.

Bestyrelsen har ligeledes besluttet, at vi i april/maj måned vil komme på frikvartersbesøg på folkeskolerne, og drøfte rammerne for arbejdet som lærer og børnehaveklasseleder. Indholdet af frikvartersbesøget planlægges i samarbejde med tillidsrepræsentanten.

Med venlig hilsen  
Lars Sørensen