



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
Telefax 33 22 42 11
www.klfnet.dk
klf@klfnet.dk

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten

28. marts 2020
TR-udsendelse nr.: 46 19/20

Vi går nu ind i tredje uge med nødpasning og nødundervisning. I denne meget særlige situation, er det dejligt at opleve, at så meget på vort område trods alt fungerer fornuftigt omstændighederne taget i betragtning. Denne mail må meget gerne videresendes til din KLF afdeling.

Bestyrelsesvalg og valg af supplerende kongresdelegerede

Det lykkedes at gennemføre valget til KLF's bestyrelse med en acceptabel stemmeprocent. I en situation, hvor I ikke har den sædvanlige tætte kontakt med medlemmerne, stemte tæt på 42 % af foreningens 5.500 medlemmer. Når pensionistgruppen er fratrukket er stemmeprocenten blandt KLF's aktive medlemmer 52 %. Resultatet af valget er beskrevet på foreningens hjemmeside.

Dialog og samarbejde

For at komme gennem i en situation, hvor meget kan gå galt og blive misforstået, er der brug for at meget jævnlig kontakt mellem ledelse og tillidsvalgte. Det gør, at ledelsens håndtering af nødundervisning, nødpasning, meldinger til ansatte og forældre kvalificeres, og i højere grad bliver anvendeligt og forståeligt. Vi har en daglig kontakt med forvaltningens direktører, og vi kan høre, at I på de fleste arbejdspladser har intensiveret dialogen mellem leder og tillidsvalgte.

Nødundervisning

På langt de fleste skoler lykkes det at få nødundervisningen til at fungere, uden at der stilles krav som de ansatte, børnene og forældrene ikke kan honorere. Vi får imidlertid også henvendelser fra jer på planer for nødundervisningen, der ikke er rimelige og realistiske, og vi kan der se, at en dialog mellem leder og tillidsvalgte meget ofte skaber en ændret og håndterbar ramme for nødundervisningen i denne meget særlige og uvante situation. Det vil ikke være hensigtsmæssigt at udarbejde lange og detaljerede manualer, som i praksis hverken kan følges eller give en klar

retningen. I denne situation er der godt grund til at en del overlades til 'cirkulæret for sund fornuft', som Danmarks Lærerforening anbefaler.

Nødpasning

Der vil forventeligt være flere børn i nødpasning på skolerne den kommende tid. Meldingen fra undervisningsministeren er, at op imod 10 % af eleverne vil kunne være i skole, og at der er flere elever med 'helt særlige sociale, pædagogiske eller behandlingsmæssige behov', der vil være en del af nødpasningen. Det er vigtigt, at der er balance mellem dels at sikre små smitterobuste miljøer i forhold til at forebygge og inddæmme udbredelse og dels at sikre nødpasning til de børn der har behov.

Vi har som foreningen også fået en række henvendelser og spørgsmål på, hvilke lærere og børnehaveklasseledere der, bør fritages fra deltagelse i nødpasning. På KLF's hjemmeside www.klfnet.dk kan I orientere jer blandt andet via FAQ som berører dette spørgsmål:

Hvem skal deltage i nødberedskab?

Vi anbefaler, at lærere i risikogrupper undtages fra nødberedskab, det er fx. gravide, folk med kroniske sygdomme, eller hvis man er over 65 år.

Evaluering af lokalaftale om arbejdstid og skoleårets planlægning

Vi har ikke kunne gennemføre skolebesøg med forvaltning og lederforening som indledning til drøftelsen af, hvorvidt aftalen lever op til intensionerne om prioritering af forberedelsestid og styrket dialog mellem leder og medarbejder om balancen i arbejdet, og hvad det giver anledning til af handling. Vi har dog allerede nu en del viden fra jer om, hvordan aftalen fungerer.

På den baggrund er det vigtigt, at I aftaler en plan for skoleårets tilrettelæggelse, og herunder også en drøftelse af prioriteringen af skolens ressourcer. Det er vores opfattelse, at der ikke i tilstrækkelig grad prioriteres forberedelse af undervisningen og samarbejdet omkring den enkelte elev og klassen. Nogle skoler har sidste skoleår valgt at prioritere klassesamarbejdet og frasortere dele af det øvrige teamsamarbejde for på den måde at fokusere arbejdsindsatsen.

Lokallønforhandlingerne

Som tidligere meddelt, vil det på en række af vore arbejdspladser, ikke være muligt at afslutte de lokale forhandling om løn inden udgangen af april. KLF forventer, når der kommer lidt mere ro på, at aftale en forlængelse af deadline for lokallønforhandlingerne.

K L F

Med venlig hilsen
Lars Sørensen