

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

24. juni 2020
TR-udsendelse nr.: 66 19/20

Opgørelse af arbejdstid for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Som bekendt er der ikke en akkord for arbejdet som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Man skal altid have den nødvendige tid til opgaven. Tallet på minimum 330 timer er således kun et pejlemærke for opgavens omfang på en almindelige skole.

I lokalaftalen er det beskrevet således: *Tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten skal sikres den nødvendige tid til varetagelse af deres hverv, dog min. 330 timer pr. skoleår til deling mellem tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentantsuppleanter*

Foreningen er vidende om, at rigtigt mange tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i corona-perioden har udført et ekstraordinært stort arbejde.

Foreningen har derfor haft en forhandling med forvaltningen om en kollektiv afregning af ekstraarbejdet. Det har forvaltningen imidlertid været afvisende over for.

Det er derfor aftalt, at forvaltningen gør opmærksom på den særlige problemstilling for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i forbindelse med den opgørelse af arbejdstiden, som alligevel skal foretages i forbindelse med normperioden og skoleårets afslutning. I bør selv komme med et bud på jeres ekstra tidsforbrug, selvom det er ledelsens ansvar at have været løbende opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid og på den måde sikre at arbejdstiden bliver opgjort, sådan at der er skabt sikkerhed for, at læreren m.fl. får løn for de arbejdstimer, læreren har præsteret, herunder om den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden og derfor skal godtgøres som overarbejde eller merarbejde.

Der henvises i øvrigt til TR-skrivelse nr. 023/2020 fra DLF, som kan læses på DLF InSite.

Med venlig hilsen
Lars Sørensen

/ Ivan Jespersen