



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten

6. august 2020
TR-udsendelse nr.: 1 20/21

Orientering til ansatte på folkeskolerne om den nye ferielov

Med indførelsen af den nye ferielov 1. september 2020 optjener og afholder man ferie indenfor samme periode 1. september til 31. august. Det giver mange nyansatte muligheder for at få løn under ferie fra starten af ansættelsen. Der kan dog være undtagelser afhængig af, hvornår man er ansat. Man optjener ret til ferie med løn i 2,08 dage pr. måneds ansættelse.

I den nye ferielov er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det bliver aktuelt for nogle af ferieugerne, da BUF har varslet kollektiv ferie for skoleåret 2020/21, og ferieugerne ligger som de plejer i uge 42, 7, 28, 29 og 30.

Om forskudsferie er en **rettighed** som den enkelte har eller noget der skal **aftales** kommer an på hvor længe man har været ansat. Du skal være opmærksom på, at der ikke kan indgås en kollektiv lokalaftale om forskudsferie. Der skal derfor indgås en individuel aftale mellem den enkelte lærer og lederen. Hvis skolen ikke har lavet en formular kan vedlagte bilag bruges.

Ansæt 1. maj 2020 eller tidligere:

Har man været ansat i det foregående ferieår, har man ret til forskudsferie ved kollektiv ferie. Det foregående ferieår er i år fra 1. maj til 31. august 2020. Dvs. hvis man har været ansat fra 1. maj 2020, har man **ret** til løn i uge 42.

Ansæt i perioden 2. maj til 1. september 2020:

Hvis man er ansat i denne periode, vil man i ferieåret 1. september 2020 til 31. august 2021 nå at optjene til 5 ugers ferie, og man vil derfor kunne **aftale** med ledelsen, at man får forskudsferie. Da der ikke kan laves en kollektiv lokalaftale om dette, skal det være en individuel aftale mellem den enkelte og lederen. Hvis der ikke indgås aftale, vil man blive trukket i løn i de feriedage, der ikke er optjent endnu på ferieafholdelsestidspunktet, og så skal feriepengene udbetales efterfølgende, efterhånden som de optjenes. Det er foreningens forventning, at der kan indgås aftaler om forskudsferie for denne gruppe ansatte. I bedes gøre nyansatte kolleger opmærksomme på denne mulighed.

Ansæt senere end 1. September 2020:

K L F

I dette tilfælde kan man kun aftale forskudsferie for det antal feriedage, man kan nå at optjene i ferieåret. Resten af feriedagene vil der være løntræk for. Har man været ansat et andet sted inden, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk. Som udgangspunkt skal feriedagene optjent i anden ansættelse bruges først.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun