# SKOLEÅRET 2021-2022

**Ansøgning om nedsat arbejdstid i henhold til § 11a i Aftale om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseklasseledere i den københavnske folkeskole**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Navn** | **CPR-nr.** | **Tjenestested** |
| **Stilling** |
| **Nuværende ugentlige beskæftigelsesgrad** | **Ønsket ugentlige beskæftigelsesgrad** | |

**Ændringens varighed:**

|  |
| --- |
| For skoleåret |
|  |
|  |

#### Tjenestetidsnedsættelsen ønskes i henhold til

|  |
| --- |
| § 11a i Aftale om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere i den københavnske folkeskole , der omfatter lærere og børnehaveklasseledere, der er fyldt eller fylder 60 år.  Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år.  Fuldtidsansatte:  En nedsættelse af arbejdstiden med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang, men med fuld pensionsret. En nedsættelse med 175 timer årligt svarer til en ugentlig beskæftigelsesgrad på 33,63/37.  Deltidsansatte:  Arbejdstiden nedsættes med en forholdsmæssig del af de 175 timer. Eksempelvis vil en lærer, der er ansat i en deltidsstilling på 30/37, således have ret til en ny beskæftigelsesgrad på 27,27/37.  Den ansatte har ret til en mindre nedsættelse af beskæftigelsesgraden, hvis dette ønskes. Eksempelvis vil en fuldtidsansat således kunne ønske en beskæftigelsesgrad på 35/37.      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Dato Ansøgers underskrift |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Dato Lederens underskrift |

Blanketten vedhæftes indberetningen i Serviceportalen vedr. ændring af arbejdstid.