

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

28. juni 2021
TR-udsendelse nr.: 62 20/21

Vedr.: Kollektiv ferie i ugerne 28, 29 og 30

Ferie med eller uden løn

Med indførelsen af den nye ferielov 1. september 2020 optjener og afholder man ferie inden for samme periode, som er fra 1. september til 31. august.

I den nye ferielov er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det har været aktuelt for nogle af ferieugerne, da BUF har varslet kollektiv ferie for skoleåret 2020/21, og ferieugerne ligger som de plejer i uge 42/5 dage (er afviklet) 7/5 dage (er afviklet) og sommerferien i ugerne 28, 29 og 30/15 dage.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har eller er noget, der skal **aftales**, kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man skullet indgå aftale om forskudsferie.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads

Hvis man har været ansat før 1. september 2020, har man optjent ret til ferie med løn i sommerferien (ugerne 28, 29 og 30).

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads uden forudgående ansættelse

Eksempler:

Hvis man er ansat **1. oktober 2020**, mangler man at optjene 2,08 dage til den fulde ferie på 25 dage = 22,92 dage.

På ferietidspunktet har man optjent 2,08 dag x 9 måneder = 18,72 dage. Hertil optjening af ferie i juli og august (2 x 2,08 dage = 4,16).

Heraf kan de 10 dage være brugt til dækning af ferie i uge 42 og uge 7 – man har afholdt ferie på forskud. Hvis det er tilfælde, er der til brug for sommerferien 8,72 dage (er optjent) plus de 4,16 dage man optjener i juli og august (forskudsferie) med løn til dækning af ferien. Der mangler 2,08 dag ud af 15 feriedag.

Ved ansættelse **1. november 2020** er der optjent 8 x 2,08 dag = 16,64 dage. Hertil kommer optjening af ferie i juli og august (2,08 x 2) 4,16 dage. Hvis man har afholdt ferie på forskud i uge 7, mangler der 4,16 dage til brug for sommerferien.

Ved ansættelse **1. januar 2021** er der optjent 6 x 2,08 dag = 12,48 dage. Heraf kan der være indgået aftale om forskudsferie i uge 7 (5 dage). Hvis dette er tilfælde, er der til brug for sommerferien 7,48 dage ud af 15 dage med løn.

Man kan kun aftale forskudsferie for det antal feriedage, man kan nå at optjene i ferieåret. Resten af feriedagene vil der være løntræk for.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads med forudgående ansættelse andet sted

Har man været ansat et andet sted inden ansættelse i København, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk.

Med venlig hilsen

Vinni Hertz