

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
www.klfnet.dk  
011@dlf.org

24. januar 2022  
TR-udsendelse nr.: 30 21/22

### Løn til børnehaveklasseledere i kommuneskolerne

Ved overenskomsten aftalte parterne en lønstigning på 2.000 kr. i årligt grundbeløb pr. 1. januar 2022 til alle børnehaveklasseledere i kommuneskolerne. Stigningerne kan ses i løntabellen på [hjemmesiden](#), og den fremgår her:

Erfaring	Hidtil	Pr. 1. januar 2022
0 – 4 år	Løntrin 28 + 2.000 kr.	Løntrin 28 + 4.000 kr.
4 – 8 år	Løntrin 31 + 2.000 kr.	Løntrin 31 + 4.000 kr.
8 – 12 år	Løntrin 33	Løntrin 33 + 2.000 kr.
Mere end 12 år	Løntrin 37	Løntrin 37 + 2.000 kr.

Resten af organisationsmidlerne udmøntes 1. april 2022 på:

- stigning i fritvalgstillægget fra 0,83 % til 1,38 %.
- UU-vejlederes funktionstillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb hæves til 7.900 kr.
- I Gruppelivsftalen forhøjes kritisk sygdom fra 125.000 kr. til 150.000 kr. og aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 år til 24 år. Forudsætningen er alle parter accept, hvis den ikke opnås bruges midlerne i stedet til forhøjelse af fritvalgstillægget.

Fritvalgstillægget er den løndel, hvor man selv kan vælge, om det skal indbetales til Lærernes Pension, eller det skal udbetales som løn. Hvis man ønsker at ændre sit valg, skal man orientere ledelsen inden den 1. oktober, hvorefter ændringen træder i kraft den 1. januar.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun