

Forhåndsftale for lærere og børnehavklasseledere

Københavns Kommune

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Københavns lærerforening (KLF)

Indhold

Kapitel 1 - Personafgrænsning	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
Kapitel 2 - Funktionsløn	3
§ 2. Samarbejdstillæg	3
§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg	3
§ 4. Teamkoordinatorer	4
§ 5. Faglige didaktiske vejledere	4
§ 6. Københavnertillæg for opgaver og funktioner	4
§ 7. Grundskemalægning	5
§ 8. Tillæg for særlig erfaring i København	5
§ 9. Tillidsrepræsentanter	6
§ 10. Tillidsrepræsentantsuppleanter	6
§ 11. Arbejds miljørepræsentanter	6
§ 12. Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik	6
Kapitel 3 - Kvalifikationsløn	6
§ 13. Københavnertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere	6
§ 14. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehaveklasseledere	7
§ 15. Lønforløb til lærere uden grunduddannelse	8
§ 16. Lønsikring ved færdiggørelse af læreruddannelse	8
§ 17. Tillidsrepræsentanter	8
§ 18. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser	8
Kapitel 4. Øvrige forhold	9
§ 19. Lønniveau, regulering og pension	9
§ 20. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd	10
§ 21. Ikrafttræden og opsigelse	10

Kapitel I - Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaftale er et supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehaveklasseledere, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) samt Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02)

Stk. 2

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere ansat ved folkeskoler, specialskoler, Europaskolen og folkeskoleafdelingen ved Skt. Annæ Gymnasium i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Stk. 3

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere, der fuldt ud arbejder med modersmålsundervisning, familiekurserne og svømmeundervisning.

Kapitel 2 - Funktionsløn

§ 2. Samarbejdstillæg

Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt samarbejdstillæg på kr. 8.000.

Stk. 2

Tillægget ydes for deltagelse i teamsamarbejde samt samarbejde med øvrige faggrupper.

Stk. 3

I tillægget indgår også betaling for flere/skiftende arbejdssteder jf. overenskomst (50.01), § 5, stk. 12.

[Lønseddeltekst: Samarbejdstillæg](#)

[TekstID: 872](#)

§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast årligt arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1.600.

Stk. 2

Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32), på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3

Tillægget i stk. 1 dækker ikke ulempegodtgørelse i weekenden, weekendgodtgørelse jf. § 16, og delt tjeneste, jf. § 17 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32).

Stk. 4

Tillægget i stk. 1. dækker ikke ulempegodtgørelse for deltagelse i skolebestyrelsesmøder.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Stk. 5

Turnéledere ved Skt. Annæ Gymnasium er ikke omfattet af § 3.

Stk. 6

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Lønseddeltekst: Arbejdstidsbestemt generelt

TekstID: 611

§ 4. Teamkoordinatorer

Til teamkoordinatorer ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 4.000.

Stk.2

Teamkoordinatorerne har ansvar for at facilitere mødevirksomhed, refleksionsprocesser og evaluering. Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur, udarbejdes lokalt en beskrivelse af teamkoordinatorens opgaver. Funktionen som teamkoordinator indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

Stk. 3

Tillæg efter § 4 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: Teamkoordinator

TekstID: 605

§ 5. Faglige didaktiske vejledere

Til faglige didaktiske vejledere ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 6.000.

Stk. 2

De faglige didaktiske vejledere har ansvaret for at understøtte skolens faglige udvikling.

Stk.3

Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur udarbejdes lokalt en beskrivelse af de faglige didaktiske vejlederes opgaver. Funktionen som faglig didaktisk vejleder indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

Stk. 4

Tillæg efter § 5 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: Faglig didaktisk vejleder

TekstID: 606

§ 6. Københavertillæg for opgaver og funktioner

Til lærere og børnehaveklasseledere i Københavns Kommune ydes et københavertillæg for de særlige opgaver og funktioner i den københavnske folkeskole.

Stk.2

Til lærere med grunduddannelse på Ny løndannelse

Til lærere med grunduddannelse ydes et løntrin.

Stk. 3

Til lærere uden grunduddannelse på Ny løndannelse

KØBENHAVNS KOMMUNE BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Til lærere uden grunduddannelse ydes et årligt tillæg på kr.1.500.

Stk. 4

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter ydes et årligt tillæg på kr. 6.600.

Stk. 5

Til børnehaveklasseledere

Til børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på kr. 4.000.

Stk. 6

Tillæg og trin, der udmøntes i henhold til § 6, stk. 2-5, ydes for de forskelligartede funktioner, som tidligere blev udmøntet via lokalt udlagte lønmidler.

Bemærkning

Som eksempel på opgave og funktioner, der tidligere var omfattet af lokalt udlagte lønmidler kan nævnes (listen er ikke udtømmende): Deltagelse i skolebestyrelse og elevråd, elevplaner, skolepatrulje, gårdvagt, SSP, tilsyn med fagløkker, udvalg, klasselærer/kontaktlærer m.v.

[Lønseddeltekst: Stillingstillæg](#)

[TekstID: 276](#)

§ 7. Grundskemalægning

Til den lærer og børnehaveklasseleder, der udarbejder grundskemaet forud for det kommende skoleår, ydes et honorar på kr. 350 pr. klasse.

Stk. 2

Til den lærer og børnehaveklasseleder, der udarbejder grundskema for valghold forud for det kommende skoleår, ydes et honorar på kr.100 pr. valghold.

Stk. 3

Tillægget kan deles mellem flere lærere og børnehaveklasseledere.

Stk. 4.

Honoraret er ikke-pensionsgivende.

[Lønseddeltekst: Grundskemalægning](#)

[TekstID: 618](#)

§ 8. Tillæg for særlig erfaring i København

Lærere uden grunduddannelse, der i skoleåret forud for en månedslønnet ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune har været månedslønnet ansat lærer med særlige kvalifikationer i Københavns Kommune, ydes et årlig tillæg på kr. 7.000 kr.

Stk. 2.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel efter 4 års ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune

Lønseddeltekst: Særlig Kbh.erfaring

TekstID: 873

§ 9. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 4.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

TekstID: 827

§ 10. Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant suppl.

TekstID: 829

§ 11. Arbejds miljørepræsentanter

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant

TekstID: 264

§ 12. Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik

Til de børnehaveklasseledere, der har pædagogstuderende og pædagogiske assistentstuderende i praktik, ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Stk. 2

Tillægget ydes pr. påbegyndt måned med praktik.

Lønseddeltekst: Pæd.stud.praктиk bh.kl.leder

TekstID: 617

Kapitel 3 - Kvalifikationsløn

§ 13. Københavnertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere

Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende årlige tillæg:

**KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN**

- Overenskomstansatte lærere: kr. 15.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Københavnertillæg

TekstID: 543

Stk. 2

Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 9.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: kr. 3.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Københavnertillæg

TekstID: 543

Stk. 3

Lærere på ny Løndannelse

Til lærere med grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jf. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2 svarende til

- Løntrin 31 + kr. 3.000 + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 35 + kr. 3.000 + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + kr. 10.000 + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Lønseddeltekst: Rekruttering/fastholdelse 3 trin

TekstID: 930

Stk. 4

Lærere på ny løndannelse

Til lærere på ny løndannelse som har indtil 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt tillæg på 1.700 kr. Tillægget er begrundet i rekruttering og fastholdelse. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Københavnertillæg

TekstID: 543

§ 14. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehaveklasselædere

Til børnehaveklasselædere ydes følgende et årligt rekrutteringstillæg således:

- Overenskomstansatte børnehaveklasselædere kr. 9.000.
- Tjenestemandsansatte børnehaveklasselædere kr. 3.500 (ikke pensionsgivende) + kr. 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Rekrutt./fastholdelse jf. FHA

TekstID: 578

§ 15. Lønforløb til lærere uden grunduddannelse

Til lærere uden grunduddannelse ydes følgende årlige anciennitetsbestemte kvalifikationsløn, jf. § 6, stk. 3 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning af voksne (50.01):

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 9.000
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 18.000
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 27.000.

Stk. 2

Lærere uden grunduddannelse, der i deres ansættelse har tilsagn om lønforløb eller kvalifikationsløn for relevant erfaring og uddannelse modregnes dette i kvalifikationslønnen efter stk. 1.

Lønseddeltekst: 4. års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 941

Lønseddeltekst: 8 års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 942

Lønseddeltekst: 12 års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 943

§ 16. Lønsikring ved færdiggørelse af læreruddannelse

Når en lærer uden grunduddannelse færdiggør grunduddannelsen til lærer, bliver vedkommende indplaceret på overenskomsten på baggrund af erfaringsdato som uddannet lærer.

Stk. 2.

Parterne er enige om, at det ved en lokal forhandling sikres, at lærere, som direkte overgår fra en ansættelse som lærer uden grunduddannelse i Københavns Kommune til en stilling som uddannet lærer i Københavns Kommune, ikke skal gå ned i løn.

§ 17. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanter efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

TekstID: 29

§ 18. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i ledelse
- Cand. pæd. Uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed

KØBENHAVNS KOMMUNE BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

- Cand. mag. eller cand. scient.-uddannelser, der understøtter et eller flere af Folkeskolens obligatoriske fag.

Stk. 2

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort, dog med undtagelse af cand. mag. og cand. scient. uddannelser:

- 15 ECTS point udløser kr. 1.500
- 30 ECTS point udløser kr. 3.000
- 45 ECTS point udløser kr. 4.500
- 60 ECTS point udløser kr. 6.000
- 75 ECTS point udløser kr. 7.500
- 90 ECTS point udløser kr. 9.000
- 105 ECTS point udløser kr. 10.500
- 120 ECTS point udløser kr. 12.000.

Stk. 3

Afsluttet Cand. mag og cand. Scient-uddannelse indgår i optællingen i stk. 2 med 60 ECTS point.

Stk. 4

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Stk. 5

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS point.

Lønseddeltekst: [Diplomuddannelse](#)

TekstID: 24

Kapitel 4. Øvrige forhold

§ 19. Lønniveau, regulering og pension

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

Stk. 2

Funktionsstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten – i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk 3

Funktionsløn ydes fra førstkommende lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Stk. 4

Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten - i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 5

Alle tillæg i henhold til denne forhåndsftale er pensionsgivende iht. overenskomstens bestemmelser, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 6

Tillægsstørrelser, der fremgår af aftalen, kan ikke fraviges ved lokal forhandling.

§ 20. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd er ikke omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. § 1, stk. 3., og kan ansættes på individuelle vilkår. Der er aftalt følgende bestemmelser for denne gruppe.

Stk. 2

Timelønsansatte pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

Stk. 3

Timelønnen tillægges overenskomstens til en hver tid gældende pensionsprocent.

Stk. 4

Månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd aflønnes i henhold til overenskomsten og forhåndsftalen.

Stk. 5

Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd.

§ 21. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2022.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august.

Stk. 3

Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 4

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

København, den XXX

For Børne- og Ungdomsforvalt-
ningen

For KLF – Københavns lærerfor-
ening