

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
www.klfnet.dk  
011@dlf.org

30. marts 2022  
TR-udsendelse nr.: 44 2021/2022

### Nye løntabeller pr. 1. april – 31. juli 2022 på det kommunale område

Ved overenskomsten aftalte parterne, at der var 0,5 % i organisationsmidler.

Disse midler er indenfor BUF's område brugt indenfor fire områder. Alle børnehaveklasseledere fik fra 1. januar 2022 2.000 kr. mere i årligt grundbeløb. Derudover sker følgende forbedringer pr. 1. april 2022:

- stigning i fritvalgstillægget for alle fra 0,83 % til 1,38 %.
- UU-vejlederes funktionstillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb hæves til 7.900 kr.
- I Gruppelivsaftalen forhøjes kritisk sygdom fra 125.000 kr. til 150.000 kr. og aldersgrænsen for børnesum hæves fra 21 år til 24 år. Præmien, der betales via lønsedlen, er fremover på 100 kr.

Fritvalgstillægget er den løndel, hvor man selv kan vælge, om det skal indbetales til Lærernes Pension, eller det skal udbetales som løn. Hvis man ønsker at ændre sit valg, skal man orientere ledelsen inden den 1. oktober, hvorefter ændringen træder i kraft den 1. januar.

De fremtidige lønforhøjelser i overenskomstperioden er:

1. oktober 2022	Generel forhøjelse på 1,90 %
1. april 2023	Generel forhøjelse på 0,30 %
1. oktober 2023	Generel forhøjelse på 0,81 %

Reguleringsordningen, hvor man tager højde for udviklingen i lønnen i den private sektor, udmøntes i perioden pr. 1. oktober i hvert af årene 2021, 2022 og 2023.

De nye løntabeller kan ses på vores [hjemmeside](#).

De nævnte forbedringer i denne skrivelse er varige.

Der er indgået ny forhåndsftale om løn, der træder i kraft pr. 1. august 2022. I slutningen af april bliver løntabeller pr. 1. august 2022 lagt på hjemmesiden.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun