

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

17. juni 2022
TR-udsendelse nr.: 57 21/22

Vedr.: Får du løn i alle feriedagene i ugerne 28, 29 og 30 i juli?

Ferie med eller uden løn

Med indførelsen af den nye ferielov 1. september 2020 optjener og afholder man ferie inden for samme periode, som er fra 1. september til 31. august.

I den nye ferielov er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det er aktuelt for nogle af ferieugerne, da de kollektive ferieuger ligger som de plejer i uge 42 (er afviklet), uge 7 (er afviklet) og sommerferien i ugerne 28, 29 og 30.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har eller er noget, der skal **aftales**, kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, dvs. fra 1. september 2020, har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man indgå aftale med ledelsen om forskudsferie.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads

Hvis man har været ansat fra den 1. september 2021 eller før, har man optjent løn til ferieugerne 28, 29 og 30 i juli. Hvis man er ansat senere end 1. september 2021, så vil der være løntræk i juli i henhold til nedenstående skema.

Ansæt pr.	Vil man i ferieåret optjene løn til	Løn i		Bliver i juli trukket for
		Uge 42	Uge 7	
1. oktober	22,88	x	x	2,12
1. november	20,8		x	0
1. december	18,72		x	1,28
1. januar	16,64		x	3,36
1. februar	14,56		x	5,44
1. marts	12,48			2,52
1. april	10,4			4,6
1. maj	8,32			6,68
1. juni	6,24			8,76

Forudsætningen er, at man aftaler forskudsferie med ledelsen.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads med forudgående ansættelse andet sted

Har man været ansat et andet sted inden ansættelse i København, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk