

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

6. februar 2023
TR-udsendelse nr.: 35 22/23

Forhold vedr. kollektiv ferie i uge 7

I denne TR-skrivelse kan du læse om ferie med og uden løn og sygdom i ferien.

Ferie med eller uden løn

Man optjener og afholder ferie indenfor samme periode fra 1. september til 31. august, dog med mulighed for at afholde ferien frem til 31. december. Man optjener 2,08 dag pr. måned.

I henhold til ferieloven er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det bliver aktuelt for nogle af ferieugerne, da BUF har varslet kollektiv ferie for skoleåret 2022/23, og ferieugerne ligger som de plejer i uge 42 (er afholdt) 7, 28, 29 og 30.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har, eller noget der skal **aftales** kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, dvs. fra 1. september 2021 har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man indgå aftale om forskudsferie. Hvis skolen ikke har lavet en formular, kan medsendte bilag bruges.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads uden forudgående ansættelse:

Hvis man har været ansat **før eller fra den 1. september 2022**, har man optjent ret til ferie med løn i uge 7.

Hvis man er ansat **1. oktober 2022**, har man optjent 2,08 dag x 4 måneder = 8,32 dage.

Heraf kan de 5 dage være brugt til dækning af uge 42. Hvis det er tilfælde, er der 3,32 dage med løn til dækning af ferien. Det er muligt at indgå en aftale om at afholde ferie på forskud for den resterende del af ferien. Man skal dog være opmærksom på, at man under alle omstændigheder vil mangle 2,08 dage i dette ferieår. De 2,08 dage vil så mangle ved afholdelse af sommerferien.

Ved ansættelse **1. november 2022** er der optjent 3 x 2,08 dag = 6,24 dage. Der er dækning for ferie med løn. Man skal være opmærksom på, at der vil mangle 4,16 dage til brug for sommerferien.

Ved ansættelse **1. december 2022** er der optjent $2 \times 2,08$ dag = 4,16 dage. Der kan aftales en individuel aftale om forskudsferie. Man skal dog være opmærksom på, at der i ferieåret i alt vil mangle $3 \times 2,08 = 6,24$ dage.

Ved ansættelse **1. januar 2023** er der optjent 2,08 dag. Der kan indgås aftale om forskudsferie. Man skal dog være opmærksom på, at der vil mangle 8,32 dage til afholdelse af sommerferien.

Man kan kun aftale forskudsferie for det antal feriedage, man kan nå at optjene i ferieåret. Resten af feriedagene vil der være løntræk for.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads med forudgående ansættelse andet sted:

Har man været ansat et andet sted inden, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk. Som udgangspunkt skal feriedagene optjent i anden ansættelse bruges først.

Syg før feriens start:

Foreningen har fået henvendelser vedr. sygdom i ferien, vi opsummerer derfor reglerne her.

Hvis man er syg, når ferien skal starte, er der tale om feriehindring. Man skal sygemelde sig efter arbejdspladsens almindelige regler, og hvis man sygemelder sig mandag morgen i henhold til arbejdspladsens regler, er der tale om sygdom inden feriens start. Når man bliver rask, giver man arbejdspladsen besked efter sædvanlig praksis, og der vil være erstatningsferie for de feriedage, man har været syg.

Hvis man er delvis sygemeldt/raskmeldt er det ferieforhindring. Hvis man selv gerne vil holde ferie som led i rekreationen, skal det aftales med ledelsen og jobcentret.

Syg efter feriens start:

Hvis sygdommen opstår i løbet af ferien, har man først mulighed for erstatningsferie, hvis man er syg i mere end 5 feriedage indenfor ferieåret. Det forudsætter, at man melder sig syg, og at man selv fremviser og betaler lægeerklæring. Man kan derfor ikke få erstatningsferie alene på baggrund af sygdom i løbet af vinterferien.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun