

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

16. april 2024
TR-udsendelse nr.: 38 23/24

Oversigt over lønforbedringer i overenskomst 2024-26 i BUF

Det kommunale mæglingsforslag om overenskomst 2024-26 er nu vedtaget. Det betyder, at lønstigningerne forventes effektueret med maj-lønnen for de bagudlønnede og med juni-lønnen for de forudlønnede. Lønnen skal reguleres bagudrettet fra 1. april 2024.

Der er aftalt en generel lønstigning på 4 % pr. 1. april 2024, og det bevirker, at den nye reguleringsfaktor er 1,577650.

De nye løntabeller kan ses på vores hjemmeside.

De fremtidige lønforhøjelser i overenskomstperioden er:

1. oktober 2024	Stigning via reguleringsordning skønnet 1,74 %
1. april 2025	Organisationsmidler på 2 % * se nedenfor
1. oktober 2025	Generel lønstigning på 0,24 % + Stigning via reguleringsordning skønnet 0,33 %
1. november 2025	Generel lønstigning på 0,2 % ** se nedenfor

Parterne er desuden enige om, at den kommunale og den private lønudvikling skal følges ad, og at balancen mellem den kommunale og den private sektor genskabes. For at understøtte balancen er parterne enige om at optage forhandlinger i september 2025 med henblik på i perioden ekstraordinært at håndtere en eventuel ubalance mellem den kommunale og den private lønudvikling.

* Organisationsmidler på 2 % der udmøntes pr. 1. april 2025 anvendes til:

- 4.800 kr. i årligt grundbeløb til lærere og børnehaveklasseledere på alment skoler samt UU-vejledere.
- Fritvalgstillægget forhøjes fra 1,38 % til 1,64 %
- Forbedringer på gruppelivsforsikringen:
 - Aldersgrænsen for kritisk sygdom hæves fra 70 til 72 år
 - Aldersgrænsen for dødsfaldsdækning hæves fra 70 til 72 år
 - Forhøjelse af dødsfaldsdækning børn fra 30.000 til 50.000 kr.
 - Forhøjelse af kritisk sygdom børn fra 50.000 til 100.000 kr.

- Aldersgrænsen for kritisk sygdom børn hæves fra 18 til 24 år
- Grænsen på maksimalt 2 udbetalinger af kritisk sygdom fjernes
- Medregning af anciennitet.
For lærere i folkeskolen med læreruddannelse medregnes med virkning fra 1. april 2024 eventuelt tidligere ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet lærer i lønancienniteten, også hvis læreruddannelsen er taget før 1. april 2024.
I forbindelse med en eventuel justering i lønindplacering med virkning fra 1. april 2024, vil der blive modregnet for eventuelle lokalt aftalte tillæg med henvisning til lønovergang fra ikke-læreruddannet til læreruddannet.

**Generel lønstigning på 0,2 % pr. 1. november 2025:

Hvis den ekstraordinære forhandling i september 2025 viser positiv eller negativ udvikling i forhold til lønudviklingen i den privat sektor, vil dette udmøntes pr. 1. november 2025. Det betyder, at de 0,2 % kan blive højere eller lavere afhængig af udviklingen i det private.

Øvrige forbedringer i overenskomstperioden:

- Opsparing af frihed – mere herom senere.
- Overenskomstdækning af pensionerede.
Pensionister, der genoptager beskæftigelse, bliver fuldt ud omfattet af overenskomsten. Nyansatte pr. 1. maj omfattes fuldt ud med det samme. Allerede ansatte omfattes hurtigst muligt og senest pr. 1. oktober 2024.
- Fravær af familiemæssige årsager.
OBS: Dette gælder børn født 1. april 2024 eller senere.
Der er 3 ugers yderligere lønret til far /medmor.
Der er forbedret lønret for flerbørnsforældre og soloforældre – kontakt gerne foreningen.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse med 0,53 %, som delvis er finansieret fra store bededagstillægget, som udgår.
- ATP-bidraget forhøjes med 156 kr. årligt pr. 1. januar 2024.
- Ny praktikaftale pr. 1. august 2024.
- Kompetencefond, som man kan søge fra 1. april 2025 – mere herom senere.

Men venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun