

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

17. juni 2024
TR-udsendelse nr.: 49 23/24

Forhold vedr. kollektiv ferie i uge 28, 29 og 30

I denne TR-skrivelse kan du læse om ferie med eller uden løn og sygdom i ferien. Du bedes dele TR-skrivelsen med kollegerne.

Ferie med eller uden løn

Man optjener og afholder ferie indenfor samme periode fra 1. september til 31. august, dog med mulighed for at afholde ferien frem til 31. december. Man optjener 2,08 dag pr. måned.

I henhold til ferieloven er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. at man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det bliver aktuelt for nogle af ferieugerne, da BUF har varslet kollektiv ferie for skoleåret 2023/24, og ferieugerne ligger som de plejer i uge 42 og 7(er afholdt) samt i juli i uge 28, 29 og 30.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har, eller noget der skal **aftales**, kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, dvs. fra 1. september 2022, har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man indgå aftale om forskudsferie.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads

Hvis man har været ansat fra den 1. september 2023 eller før, optjener man løn til ferieugerne 28, 29 og 30 i juli. Hvis man er ansat senere end 1. september 2023, så vil der være løntræk i juli i henhold til nedenstående skema.

Ansæt pr.	Vil man i ferieåret optjene løn til	Løn i		Bliver i juli trukket i løn for
		Uge 42	Uge 7	
1. oktober	22,88 dage	x	x	2,12 dage
1. november	20,8 dage		x	0 dage
1. december	18,72 dage		x	1,28 dage
1. januar	16,64 dage		x	3,36 dage
1. februar	14,56 dage		x	5,44 dage
1. marts	12,48 dage			2,52 dage
1. april	10,4 dage			4,6 dage
1. maj	8,32 dage			6,68 dage
1. juni	6,24 dage			8,76 dage

Forudsætningen er, at man aftaler forskudsferie med ledelsen.

Ansættelse ved nuværende arbejdsplads med forudgående ansættelse andet sted
Har man været ansat et andet sted inden ansættelsen i København, vil man have feriepenge derfra, der kan bruges i dagene med løntræk.

Som udgangspunkt skal feriedagene optjent i anden ansættelse bruges først.

Syg før feriens start:

Foreningen har fået henvendelser vedr. sygdom i ferien, vi opsummerer derfor reglerne her.

Hvis man er syg, når ferien skal starte, er der tale om feriehindring. Man skal sygemelde sig efter arbejdspladsens almindelige regler, og hvis man sygemelder sig mandag morgen i uge 28 i henhold til arbejdspladsens regler, er der tale om sygdom inden feriens start. Når man bliver rask, giver man arbejdspladsen besked efter sædvanlig praksis, og der vil være erstatningsferie for de feriedage, man har været syg.

Hvis man er delvis sygemeldt/raskmeldt, er det ferieforhindring. Hvis man selv gerne vil holde ferie som led i rekreationen, skal det aftales med ledelsen og jobcentret.

Syg efter feriens start:

Hvis sygdommen opstår i løbet af ferien, har man først mulighed for erstatningsferie, hvis man er syg i mere end 5 feriedage indenfor ferieåret. Det forudsætter, at man melder sig syg, og at man selv fremviser og betaler lægeerklæring.

Med venlig hilsen

Bente Grønbæk Bruun