

Til tillidsrepræsentanten /  
suppleanten



Frydendalsvej 24  
1809 Frederiksberg C  
Telefon 33 22 33 22  
www.klfnet.dk  
011@dlf.org

27. september 2024  
TR-udsendelse nr.: 13 24/25

### Lønstigning pr. 1. oktober 2024 for kommunalt ansatte

Ved overenskomsten aftalte parterne, at lønnen den 1. oktober 2024 skal reguleres i forhold til udviklingen i den private sektor. På det kommunale område er reguleringsordningen beregnet til 1,3 %.  
Den nye reguleringsfaktor er 1,598159.

De nye løntabeller kan ses på vores [hjemmeside](#).

Medregning af anciennitet fra en ansættelsesperiode uden en læreruddannelse, som I kan læse om herunder, er ikke udmøntet endnu. Kommunen afventer den endelige udskrift af overenskomsten. Når den kommer, får man lønnen med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2024. Københavns Kommune bør ligge inde med dokumentation for lærere, der tidligere har været ansat i Københavns Kommune. Har man været ansat i andre kommuner, er det vigtigt, at man får afleveret dokumentation for perioden til ledelsen, så man kan få sat en korrekt erfaringsdato.

Pensionerede læreres overenskomstdækning afventer ligeledes den endelige udskrift af overenskomsten.

De fremtidige lønforhøjelser i overenskomstperioden er:

1. april 2025	Organisationsmidler på 2 % * se nedenfor
1. oktober 2025	Generel lønstigning på 0,24 % + Stigning via reguleringsordning skønnet 0,33 %
1. november 2025	Generel lønstigning på 0,2 % ** se nedenfor

Parterne er desuden enige om, at den kommunale og den private lønudvikling skal følges ad, og at balancen mellem den kommunale og den private sektor genskabes. For at understøtte balancen er parterne enige om at optage forhandlinger i september 2025 med henblik på i perioden ekstraordinært at håndtere en eventuel ubalance mellem den kommunale og den private lønudvikling.

\* Organisationsmidler på 2 % der udmøntes pr. 1. april 2025 anvendes til:

- 4.800 kr. i årligt grundbeløb til lærere og børnehaveklasseledere på almenskoler samt UU-vejledere.
- Fritvalgstillægget forhøjes fra 1,38 % til 1,64 %

#### Medregning af anciennitet udmøntes pr. 1. april 2024

For lærere i folkeskolen med læreruddannelse medregnes med virkning fra 1. april 2024 eventuelt tidligere ansættelse som månedslønnet ikke-læreruddannet lærer i folkeskolen i lønancienniteten, også hvis læreruddannelsen er taget før 1. april 2024.

I forbindelse med en eventuel justering i lønindplacering med virkning fra 1. april 2024, vil der blive modregnet for eventuelle lokalt aftalte tillæg med henvisning til lønovergang fra ikke-læreruddannet til læreruddannet.

#### \*\*Generel lønstigning på 0,2 % pr. 1. november 2025:

Hvis den ekstraordinære forhandling i september 2025 viser positiv eller negativ udvikling i forhold til lønudviklingen i den privat sektor, vil dette udmøntes pr. 1. november 2025. Det betyder, at de 0,2 % kan blive højere eller lavere afhængig af udviklingen i det private.

#### Øvrige forbedringer i overenskomstperioden:

- Opsparing af frihed – mere herom senere.
- Overenskomstdækning af pensionerede.  
Pensionister, der genoptager beskæftigelse, bliver fuldt ud omfattet af overenskomsten. Nyansatte pr. 1. maj omfattes fuldt ud med det samme. Allerede ansatte omfattes hurtigst muligt og senest pr. 1. oktober 2024.
- Fravær af familiemæssige årsager.  
OBS: Dette gælder børn født 1. april 2024 eller senere.  
Der er 3 ugers yderligere lønret til far /medmor.  
Der er forbedret lønret for flerbørnsforældre og soloforældre – kontakt gerne foreningen.
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse med 0,53 %, som delvis er finansieret fra store bededagstillægget, som udgår.
- ATP-bidraget forhøjes med 156 kr. årligt pr. 1. januar 2024.
- Ny praktikaftale pr. 1. august 2024.
- Kompetencefond, som man kan søge fra 1. april 2025 – mere herom senere.

Men venlig hilsen

**K L F**

Bente Grønbæk Bruun