



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten

27. september 2024
TR-udsendelse nr.: 14 24/25

Forhold vedr. kollektiv ferie i uge 42

I denne TR-skrivelse kan du læse om ferie med eller uden løn og sygdom i efterårsferien.

Ferie med eller uden løn

I henhold til ferieloven er der mulighed for at holde forskudsferie, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent. Det er aktuelt for efterårsferien i uge 42, da ferieåret starter 1. september, og man derfor ikke har optjent 5 dage endnu.

Om forskudsferie er en **rettighed**, som den enkelte har, eller er noget, der skal **aftales**, kommer an på, hvor længe man har været ansat. Har man været ansat hele forudgående ferieår, dvs. fra 1. september 2023, har man ret til forskudsferie. Er man ansat derefter, kan man **indgå aftale** med ledelsen om forskudsferie.

Hvis man stopper med at arbejde inden den 15. november, hvor man har optjent 5 feriedage, vil man blive trukket i løn for de manglende dage i uge 42.

Syg før feriens start:

Foreningen har fået henvendelser vedr. sygdom i ferien, vi opsummerer derfor reglerne her.

Hvis man er syg, når ferien skal starte, er der tale om feriehindring. Man skal sygemelde sig efter arbejdspladsens almindelige regler, og hvis man sygemelder sig mandag morgen i uge 42 i henhold til arbejdspladsens regler, er der tale om sygdom inden feriens start. Når man bliver rask, giver man arbejdspladsen besked efter sædvanlig praksis, og der vil være erstatningsferie for de feriedage, man har været syg.

Hvis man er delvis sygemeldt/raskmeldt, er det ferieforhindring. Hvis man selv gerne vil holde ferie som led i rekreationen, skal det aftales med ledelsen og jobcentret.

Syg efter feriens start:

Hvis sygdommen opstår i løbet af ferien, har man først mulighed for erstatningsferie, hvis man er syg i mere end 5 feriedage indenfor ferieåret. Man kan derfor ikke få erstatningsferiedage, hvis man alene bliver syg i løbet af efterårsferien. Evt. erstatningsferie ved sygdom i løbet af andre ferier i ferieåret, når de 5 dage er gået, forudsætter, at man melder sig syg, og at man selv fremviser og betaler lægeerklæring.

Med venlig hilsen

Københavns Lærerforening