

Til tillidsrepræsentanten /
suppleanten



Frydendalsvej 24
1809 Frederiksberg C
Telefon 33 22 33 22
www.klfnet.dk
011@dlf.org

3. marts 2025
TR-udsendelse nr.: 36 24/25

Afgrænsning mellem timelønnede og månedslønnede vikarer

På mødet i KLF for tilkaldvikarer kunne vi konstatere, at flere skulle aflønnes på månedsløn i stedet for timeløn. Vi vil derfor bede dig om at sikre, at vikarerne på din skole er aflønnet korrekt.

Du kan nedenfor læse om:

- Afgrænsning mellem timelønnede og månedslønnede
- Aflønning af timelønnede
- Pensionsregler for timelønnede

Afgrænsning mellem timelønnede og månedslønnede

Man er timelønnet ansat, når man tilkaldes ved akut behov for vikar. Man har som timelønnet ikke mødepligt, og man kan afgøre fra dag til dag, om man ønsker timerne.

Hvis skolen har brug for en vikar til faste timer i **mindre end en måned**, bliver man også ansat som timelønnet.

Hvis de faste timer varer **mere end en måned**, skal man ansættes på månedsløn.

Der er dog i overenskomsten en mulighed for lærere, der har mindre end 8 timer pr. uge (5 1/3 faktiske timer), til selv at vælge, om man vil være på månedsløn eller timeløn.

Hvis ledelsen ikke ved fra starten af ansættelsen, om det varer mere end en måned, fx ved sygdom, kan man starte på timeløn. Når en måned er gået, skal man overgå til månedsløn, og man skal have en opgaveoversigt, der viser de opgaver, man skal løse og den beskæftigelsesgrad, man er ansat efter. En måned kan godt være fra fx den 8. til den 8. i næste måned.

Aflønning af timelønnede

Man skal have løn for alle de timer, man arbejder på skolen og minimum 2 timer pr. dag. Elevpauser mellem to undervisningslektioner, som vikaren skal læse, tæller med som arbejdstid, også hvis det er elevernes spisepause.

Timelønningen er pt. 310,79 kr. for uddannede lærere, 296,30 kr. for uddannede børnehaveklasseledere og 250,18 kr. for ikke uddannede lærere og børnehaveklasseledere. Lønningen indeholder også betaling for individuel forberedelse.

Pensionsregler for timelønnede

Man skal have 17,3 % i pension af timelønnen under følgende forudsætning:
Man er fyldt 21 år og har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner eller regioner indenfor de seneste 8 år. Man skal have haft mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge for at det tæller med.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra det tidspunkt, betingelserne er opfyldt.

Når pensionsretten er opnået, får man pension af timeløn uanset timeantal. Hvis man tidligere har været månedslønnet ansat og derfor allerede har en pensionsordning, skal man have pension af sin timeløn fra starten af.

Med venlig hilsen

Københavns Lærerforening