

# Forhåndsftale for lærere ansat ved CSV

Københavns Kommune  
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)  
Københavns lærerforening (KLF)

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Indhold

<b>Kapitel 1 - Personafgrænsning</b> .....	3
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
<b>Kapitel 2 - Funktionsløn</b> .....	3
§ 2. Samarbejdstillæg .....	3
§ 3. Københavertillæg for opgaver og funktioner .....	3
§ 4. Teamkoordinator .....	4
§ 5. Tillæg for særlig erfaring i København .....	4
§ 6. Tillidsrepræsentanter .....	4
§ 7. Tillidsrepræsentantsuppleanter .....	4
§ 8. Arbejdsmiljørepræsentanter .....	5
<b>Kapitel 3 - Kvalifikationsløn</b> .....	5
§ 9. Københavertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere .....	5
§ 10. Tillidsrepræsentanter .....	6
§ 11. Diplomuuddannelser og andre videreuddannelser .....	6
<b>Kapitel 4. Øvrige forhold</b> .....	7
§ 12. Lønniveau, regulering og pension .....	7
§ 13. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd .....	7
§ 14. Ikrafttræden og opsigelse .....	8

## Kapitel 1 – Personafgrænsning

### § 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale er et supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehavneklasseledere, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01)

*Stk. 2.*

Aftalen omfatter lærere ansat ved CSV i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

#### **Bemærkning**

*Forhåndsftalen omfatter ikke konsulenter, der er ansat i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).*

## Kapitel 2 - Funktionsløn

### § 2. Samarbejdstillæg

Til lærere ydes et årligt samarbejdstillæg på kr. 3.000.

*Stk. 2*

Tillægget ydes for deltagelse i teamsamarbejde samt samarbejde med øvrige faggrupper.

*Stk. 3*

I tillægget indgår også betaling for flere/skiftende arbejdssteder jf. overenskomst (50.01), § 5, stk. 13.

Lønseddeltækt: Samarbejdstillæg

TekstID: 872

### § 3. Københavertillæg for opgaver og funktioner

Til lærere med grunduddannelse som lærer ydes et københavertillæg for de særlige opgaver og funktioner, der er på CSV.

*Stk. 2*

*Til lærere med relevant grunduddannelse på Ny løndannelse*  
Til lærere med grunduddannelse ydes tillæg på 1 løntrin.

*Stk. 3*

*Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter ydes et årligt tillæg på kr. 6.600.

*Stk. 3*

Tillægget ydes for de forskelligartede funktioner, som tidligere blev udmøntet via lokalt udlagte lønmidler og tillæg til skolebibliotekarere.

# KØBENHAVNS KOMMUNE BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Lønseddeltækst: Stillingsstillæg

TekstID: 276

## § 4. Teamkoordinator

Til teamkoordinatorer ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 4.000.

*Stk. 2*

Teamkoordinatorerne har ansvar for at facilitere mødevirksomhed, refleksionsprocesser og evaluering. Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur, udarbejdes lokalt en beskrivelse af teamkoordinatorens opgaver. Funktionen som teamkoordinator indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

*Stk. 3*

Tillæg efter stk. 1 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltækst: Teamkoordinator      TekstID: 605

## § 5. Tillæg for særlig erfaring i København

Lærere uden grunduddannelse, der i skoleåret forud for en månedslønnet ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune har været månedslønnet ansat lærer med særlige kvalifikationer i Københavns Kommune, ydes et årlig tillæg på kr. 7.000 kr.

*Stk. 2.*

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel efter 4 års ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune

Lønseddeltækst:      Særlig Kbh-erfaring      TekstID: 873

## § 6. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 4.000.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltækst:      Tillidsrepræsentant      TekstID: 827

## § 7. Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltækst: Tillidsrepræsentant suppl.      TekstID: 829

## 8. Arbejds miljørepræsentanter

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 3.500.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltækst: Arbejds miljørepræsentant

TekstID: 264

## Kapitel 3 – Kvalifikationsløn

### § 9. Københavner tillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere

*Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 15.000.
- Tjenestemandansatte lærere: 9.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltækst: Københavner tillæg

TekstID: 543

*Stk. 2*

*Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter*

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 9.000.
- Tjenestemandansatte lærere: kr. 3.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltækst: Københavner tillæg

TekstID: 543

*Stk. 3*

*Lærere på ny Løndannelse*

Til lærere med relevant grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jf. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2 svarende til:

- Løntrin 31 + kr. 3.000 + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 35 + kr. 3.000 + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + kr. 10.000 + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Lønseddeltækst: Rekruttering/fastholdelse 3 trin

TekstID: 930

**KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN**

*Stk. 4*

*Lærere på ny løndannelse*

Til lærere på ny løndannelse som har indtil 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt tillæg på kr. 1.700. Tillægget er begrundet i rekruttering og fastholdelse. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Lønseddeltækt: Københavner tillæg

TekstID: 543

## **§ 10. Tillidsrepræsentanter**

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et årligt tillæg på kr. 3.500.

*Stk. 2*

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanter efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltækt: TR-tillæg

TekstID: 29

## **§ 11. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser**

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i ledelse
- Cand. pæd. Uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter CSV's virksomhed

*Stk. 2*

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort:

- 15 ECTS point udløser kr. 1.500
- 30 ECTS point udløser kr. 3.000
- 45 ECTS point udløser kr. 4.500
- 60 ECTS point udløser kr. 6.000
- 75 ECTS point udløser kr. 7.500
- 90 ECTS point udløser kr. 9.000
- 105 ECTS point udløser kr. 10.500
- 120 ECTS point udløser kr. 12.000.

*Stk. 3.*

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

*Stk. 4*

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS point.

*Stk. 5.*

Afsluttet audiologopæduddannelse eller anden kandidatgrad, der understøtter CSV's virksomhed, indgår i optællingen i stk 2 med 60 ECTS-point.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

TekstID: 24

## Kapitel 4. Øvrige forhold

### § 12. Lønniveau, regulering og pension

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

*Stk. 2*

Funktionstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten – i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Stk 3*

Funktionsløn ydes fra førstkommende lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

*Stk. 4*

Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten - i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Stk. 5*

Alle tillæg i henhold til denne forhåndsaftale er pensionsgivende iht. overenskomstens bestemmelser, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

*Stk. 6*

Tillægsstørrelser, der fremgår af aftalen, kan ikke fraviges ved lokal forhandling.

### § 13. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd er ikke omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. § 1, stk. 3., og kan ansættes på individuelle vilkår. Der er aftalt følgende bestemmelser for denne gruppe.

*Stk. 2*

*Timelønsansatte pensionerede tjenestemænd*

Pensionerede tjenestemænd aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

*Stk. 3*

Timelønnen tillægges overenskomstens til en hver tid gældende pensionsprocent.

*Stk. 4*

*Månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd*

Pensionerede tjenestemænd aflønnes i henhold til overenskomsten og forhåndsaftalen.

*Stk. 5*

Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd.

## § 14. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2022.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august.

*Stk. 3*

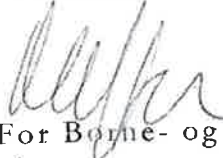
Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

*Stk. 4*

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsaftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

København, den

14/11-22

  
For Børne- og Ungdomsforvaltningen

  
For KLF – Københavns lærerforening