

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Forhåndsftale for lærere an- sat i UiU

Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)
Københavns Lærerforening (KLF)

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Indhold

Kapitel 1 - Personafgrænsning	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
Kapitel 2 - Funktionsløn	3
§ 2. Samarbejdstillæg	3
§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg	3
§ 4. Faglige didaktiske vejledere	4
§ 5. Københavnertillæg for opgaver og funktioner	4
§ 6. Tillæg for særlig erfaring i København	4
§ 7. Skolebibliotekar	5
§ 8. Tillidsrepræsentanter	5
§ 9. Tillidsrepræsentantsuppleanter	5
§ 10. Arbejds miljørepræsentanter	5
Kapitel 3 - Kvalifikationsløn	5
§ 11. Københavnertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere	5
§ 12. Tillidsrepræsentanter	6
§ 13. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser	7
Kapitel 4. Øvrige forhold	8
§ 14. Lønniveau, regulering og pension	8
§ 15. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd	8
§ 16. Ikrafttræden og opsigelse	9

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Kapitel I - Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsaf tale er et supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehavkeklasseledere, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) samt Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02)

Stk. 2

Aftalen omfatter lærere ansat ved Uddannelsescenter UiU i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Kapitel 2 - Funktionsløn

§ 2. Samarbejdstillæg

Til lærere ydes et årligt samarbejdstillæg på kr.4.600.

Stk. 2

Tillægget ydes for deltagelse i teamsamarbejde samt samarbejde med øvrige faggrupper.

Lønseddeltæst: Teamtillæg generelt

TækstID: 600

§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast årligt arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1.600.

Stk. 2

Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32), på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3

Tillægget i stk. 1 dækker ikke ulempegodtgørelse i weekenden, weekendgodtgørelse jf. § 16, og delt tjeneste, jf. § 17 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32).

Stk. 4

Tillægget i stk. 1. dækker ikke ulempegodtgørelse for deltagelse i skolebestyrelsesmøder.

Stk. 5

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Lønseddeltæst: Arbejdstidsbestemt generelt

TækstID: 611

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

§ 4. Faglige didaktiske vejledere

Til faglige didaktiske vejledere ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 6.000.

Stk. 2

De faglige didaktiske vejledere har ansvaret for at understøtte skolens faglige udvikling inden for udredning, kommunikation, evaluering og pædagogisk vejledning m.v.

Stk. 3

Med udgangspunkt i UiUs struktur udarbejdes lokalt en beskrivelse af de faglige didaktiske vejlederes opgaver. Funktionen som faglig didaktisk vejleder indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

Stk. 4

Tillæg efter § 4 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: Faglig didaktisk vejleder

TekstID: 606

§ 5. Københavertillæg for opgaver og funktioner

Til lærere i Københavns Kommune ydes et københavertillæg for særlige opgaver og funktioner i UiU.

Stk. 2

Til lærere med relevant grunduddannelse på Ny løndannelse

Til lærere med grunduddannelse ydes 1 løntrin.

Stk. 3

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter ydes et årligt tillæg på kr. 6.600

Stk. 5

Tillæg og trin, der udmøntes i henhold til § 5, stk. 2-3, ydes for de forskelligartede funktioner, som tidligere blev udmøntet via lokalt udlagte lønmidler.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

TekstID: 276

§ 6. Tillæg for særlig erfaring i København

Lærere uden relevant grunduddannelse, der i skoleåret forud for en månedslønnet ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune har været månedslønnet ansat lærer med særlige kvalifikationer i Københavns Kommune, ydes et årligt tillæg på kr. 7.000.

Stk. 2.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel efter 4 års ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune

Lønseddeltekst: Særlig Kbh-erfaring

TekstID: 873

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

§ 7. Skolebibliotekar

Til skolebibliotekar ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.

Lønseddeltekst: Skolebibliotekar, CSV og UIU TekstID: 627

§ 8. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 4.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant TekstID: 827

§ 9. Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant suppl. TekstID: 829

§ 10. Arbejdsmiljørepræsentanter

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant TekstID: 264

Kapitel 3 - Kvalifikationsløn

§ 11. Københavertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere

Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 15.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

**KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN**

Lønseddeltekst:

Rekrut.ov.lærer før 1-4-93 TekstID: 932

Rekrut. 1 Tj.lærer før 1-4-93 TekstID: 933

Rekrut.2. Tj.lærer før 1-4-93 TekstID: 934

Stk. 2

Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 9.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: kr. 3.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst:

Rekrut.ov.lærer før 1-4-93 TekstID: 935

Rekrut. 1 Tj.lærer før 1-4-93 TekstID: 936

Rekrut.2. Tj.lærer før 1-4-93 TekstID: 937

Stk. 3

Lærere på ny Løndannelse

Til lærere med relevant grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jf. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2 svarende til

- Løntrin 31 + kr. 3.000 + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 35 + kr. 3.000 + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + kr. 10.000 + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Lønseddeltekst: Rekruttering/fastholdelse 3 trin

TekstID: 930

Stk. 4

Lærere på ny løndannelse

Til lærere på ny løndannelse som har indtil 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt tillæg på kr. 1.700. Tillægget er begrundet i rekruttering og fastholdelse. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Lønseddeltekst:

Rekruttering/fastholdelse TekstID: 549

§ 12. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et årligt tillæg på kr. 3.500.

Stk. 2

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanter efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

TekstID: 29

§ 13. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i ledelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed
- Relevant kandidatuddannelse

Bemærkning

Lederen vurderer relevansen i forhold til opgaver beskrevet i stillingsopslag eller stillingens funktionsbeskrivelse samt en vurdering af uddannelsens indhold i forhold til målgruppen.

Stk. 2

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort:

- 15 ECTS point udløser kr. 1.500
- 30 ECTS point udløser kr. 3.000
- 45 ECTS point udløser kr. 4.500
- 60 ECTS point udløser kr. 6.000
- 75 ECTS point udløser kr. 7.500
- 90 ECTS point udløser kr. 9.000
- 105 ECTS point udløser kr. 10.500
- 120 ECTS point udløser kr. 12.000.

Stk. 3

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Stk. 4

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS point.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Lønseddeltekst:

Pæd.Diplomudd.modul	TekstID: 945
Diplom i ledelse, modul	TekstID: 946
Masteruddannelse, modul	TekstID: 947
Pæd.Diplomudd.,afsluttet	TekstID: 950
Diplom i ledelse, afsluttet	TekstID: 951
Masteruddannelse, afsluttet	TekstID: 952
Efterudd., personligt tillæg	TekstID: 959

Kapitel 4. Øvrige forhold

§ 14. Lønniveau, regulering og pension

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

Stk. 2

Funktionstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten – i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 3

Funktionsløn ydes fra førstkommande lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Stk. 4

Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten - i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 5

Alle tillæg i henhold til denne forhåndsaftale er pensionsgivende iht. overenskomstens bestemmelser, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 6

Tillægsstørrelser, der fremgår af aftalen, kan ikke fraviges ved lokal forhandling.

§ 15. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd er ikke omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. § 1, stk. 3., og kan ansættes på individuelle vilkår. Der er aftalt følgende bestemmelser for denne gruppe.

Stk. 2

Timelønsansatte pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

KØBENHAVNS KOMMUNE
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Stk. 3

Timelønnen tillægges overenskomstens til en hver tid gældende pensionsprocent.

Stk. 4

Månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd aflønnes i henhold til overenskomsten og forhåndsaftalen.

Stk. 5

Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd.

§ 16. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2022.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august.

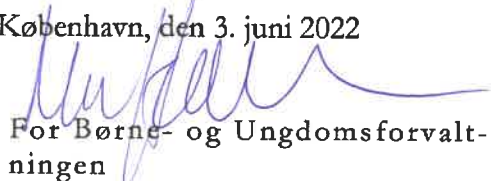
Stk. 3

Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 4

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsaftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

København, den 3. juni 2022


For Børne- og Ungdomsforvaltningen



For KLF – Københavns lærerforening