

FORHÅNDSAFTALE
mellem
Børne- og Ungdomsforvaltningen og
Københavns Lærerforening
om
Løn for lærere ansat på Uddannelsescenter UiU
pr. 1. august 2014

KAPITEL 1 – Generelle bestemmelser

§ 1 Aftalens område og ikrafttræden

Denne forhåndsaftale indgås som supplement til de lønbestemmelser, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Stk. 2. Aftalen omfatter lærere ansat ved Uddannelsescenter UiU i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Stk. 3. Aftalen er gældende fra den 1. august 2014.

§ 2 Lønniveau og regulering

Med mindre andet fremgår af teksten er tillæggene i aftalen opgivet som årlige grundbeløb og i 31.3.2000-niveau.

Stk. 2. Funktionsløn ydes – med mindre andet fremgår – uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Stk. 3. Kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4. Funktionsløn efter denne aftale er tidsbegrænsede for perioden 1. august – 31. juli og ophører uden yderligere varsel den 31. juli.

§ 3 Pension

Forhåndsaftalen følger overenskomstens til enhver til gældende pensionsprocenter.

Stk. 2. Samtlige tillæg i denne aftale er, medmindre andet er angivet, pensionsgivende for overenskomst-ansatte.

Stk. 3. Samtlige tillæg udløser, medmindre andet er angivet, supplerende pension til tjenestemandsansatte.

KAPITEL 2 – Funktionsløn

§ 4 Teamtillæg

Til lærere, der indgår i team om undervisningen, ydes et teamtillæg på 6.400 kr.

§ 5 Faglige didaktiske vejledere

UiU har en pulje på 40.000 kr. til honorering af de lærere, der varetager funktionen som faglig didaktisk vejleder.

Stk. 2. De faglige didaktiske vejledere har ansvaret for at understøtte skolens faglige udvikling inden for udredning, evaluering, pædagogisk vejledning m.v.

Stk. 3. Skolelederen drøfter organiseringen af faglige didaktiske vejledere med skolens Trio, jfr. MED-aftalens § 10, stk. 8. Skolelederen træffer den endelige beslutning.

Stk. 4. Der skal lokalt mellem tillidsrepræsentanten og skolelederen aftales et tillæg til de lærere, der har funktionen som faglig didaktisk vejleder.

Stk. 5. Ikke anvendte midler overgår til de lokalt udlagte midler det pågældende år, og indgår i forhandlingerne om de lokalt udlagte midler, jævnfør § 6.

§ 6 Lokalt udlagte lønmidler

Til forhandling på skolen udlægges der hvert skoleår 4.200 kr. pr. fuldtidsansat lærer.

Stk. 2. Beløbet til forhandling opgøres som produktet af 4.200 kr. og antal lærere opgjort i fuldtidsstillinger ved skolen pr. 1. marts for kommende skoleår.

Stk. 3. Forhandlingen om de lokalt udlagte lønmidler skal være afsluttet inden påbegyndelsen af opgave- og fagfordelingen, og senest den 30. april.

Stk. 4. De lokalt udlagte lønmidler kan anvendes til at medfinansiere tillæg til faglige didaktiske vejledere, jævnfør § 5.

§ 7 Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast arbejdstidsbestemt tillæg på 1.600 kr.

Stk. 2. Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter §§ 11 og 12 i lov 409 af 26/04/2013 på hverdage med undtagelse af lørdage.

Stk. 3. Tillægget dækker dog ikke ulempegodtgørelse for deltagelse i skolebestyrelsesmøder. Her ydes ulempebetaling efter § 11 i lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 3. Tillægget dækker ikke ulempegodtgørelse efter §§ 12 og 13 i lov 409 af 26/04/2013.

Stk. 4. Tillægget er ikke pensionsgivende.

§ 8 Skolebibliotekar

Der ydes et tillæg på 10.000 kr. til den lærer, der varetager funktionen som skolebibliotekar.

§ 9 Tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et tillæg på 4.000 kr.

Stk. 2. Til tillidsrepræsentantsuppleanter ydes i funktionsperioden et tillæg på 2.000.

§ 10 Arbejdsmiljørepræsentant

Til arbejdsmiljørepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på 3.500.

§ 11 Pensionerede tjenestemænd

Pensionerede tjenestemænd, der ansættes på timeløn, aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

Stk. 2. Timelønnen tillægges overenskomstens til enhver tid gældende pensionsprocent.

Stk. 3. Pensionerede tjenestemænd, der ansættes med et timetal, der efter overenskomstens § 2, stk. 1 betyder, at de skal ansættes på månedsløn, skal ansættes på månedsløn. Indplaceringen sker efter overenskomstens og forhåndsftalen.

Stk. 4. Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for pensionerede tjenestemænd.

§ 12 Fratrædelsesgodtgørelse

Til lærere, der senest 1. marts søger afsked med henblik på pensionering eller efterløn 1. august i det samme kalenderår, ydes et engangsbeløb på 7.000 kr.

Stk. 2. Tillægget er ikke pensionsgivende.

KAPITEL 3 – Kvalifikationsløn

§ 13 Københavnertillæg – rekrutterings- og fastholdelsestillæg for lærere

1. *Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: 15.000 kr.
- Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)

2. *Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter*

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: 9.000 kr.
- Tjenestemandsansatte lærere: 3.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)

3. *Lærere på Ny Løndannelse*

Til lærere med relevant grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jfr. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2, nr. 3, svarende til

- Løntrin 30 + 3.000 kr. + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 34 + 3.000 kr. + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 10.000 kr. + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

§ 14 Diplomuddannelse og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i Ledelse
- Cand. pæd. uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed

Stk. 2. Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort:

- 15 ECTS point udløser 1.500 kr.
- 30 ECTS point udløser 3.000 kr.
- 45 ECTS point udløser 4.500 kr.
- 60 ECTS point udløser 6.000 kr.
- 75 ECTS point udløser 7.500 kr.
- 90 ECTS point udløser 9.000 kr.
- 105 ECTS point udløser 10.500 kr.
- 120 ECTS point udløser 12.000 kr.

Stk.3. Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

Stk. 4. Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelsen med de opnåede ECTS point.

Stk. 5. Lærere og børnehaveklasseledere, der har kurser og efteruddannelse svarende til 200 timer, pædagogiske it-kørekort svarende til 100 eller 200 timer eller flersproglige kompetencer inden for bestemte sprog svarende til 800 timer, bevarer deres kvalifikationsløn efter den tidligere forhåndsaftales § K7 som et personligt tillæg. Timerne skal være optjent senest den 31. juli 2014 og indberettet til skolens ledelse senest den 31. august 2014.

§ 15 Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele KLF's grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et kvalifikationstillæg på 3.500 kr.

Stk. 2. Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanten efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

KAPITEL 4 – Opsigelsesbestemmelse og modregning

§ 16 Opsigelse

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august. Ved enighed kan varslet være kortere.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges til genforhandling til en overenskomstperiodes udløb med 3 måneders varsel.

Stk. 3. Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

§ 17 Modregning

Tillæg efter denne forhåndsftale reduceres eller bortfalder som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger med samme begrundelse, der fremgår af centrale eller decentrale ftaler.

Stk. 2. Der optages forhandling om eventuelle ledigblevne lønmidler, der følger af modregning efter denne bestemmelse.

København, den

København, den

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Else Sommer
Adm. direktør

Københavns Lærerforening
Jan Trojaborg
Formand