

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**Børne- og Ungdomsforvaltningen og**  
**Københavns Lærerforening**  
**om**  
**løn for lærere ansat på CSV**  
**pr. 1. august 2014**

## **KAPITEL 1 – Generelle bestemmelser**

### **§ 1 Aftalens område og ikrafttræden**

Denne forhåndsaf tale indgås som supplement til de lønbestemmelser, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

*Stk. 2.* Aftalen omfatter lærere ansat ved CSV.

*Stk. 3.* Aftalen er gældende fra den 1. august 2014.

### **§ 2 Lønniveau og regulering**

Med mindre andet fremgår af teksten er tillæggene i aftalen opgivet som årlige grundbeløb og i 31.3.2000-niveau.

*Stk. 2.* Funktionsløn ydes – med mindre andet fremgår – uafhængig af beskæftigelsesgraden.

*Stk. 3.* Kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Stk. 4.* Funktionsløn efter denne aftale er tidsbegrænsede for perioden 1. august – 31. juli og ophører uden yderligere varsel den 31. juli.

### **§ 3 Pension**

Forhåndsaf talen følger overenskomstens til enhver til gældende pensionsprocenter.

*Stk. 2.* Samtlige tillæg i denne aftale er, medmindre andet er angivet, pensionsgivende for overenskomst-ansatte.

*Stk. 3.* Samtlige tillæg udløser, medmindre andet er angivet, supplerende pension til tjenestemandsansatte.

## **KAPITEL 2 – Funktionsløn**

### **§ 4 CSV tillæg**

Til lærere, der er ansat på CSV, ydes et tillæg på 2.000 kr.

### **§ 5 Faggruppelærere og visitatorer**

CSV har en pulje på 70.000 kr. til honorering af de lærere, der har funktionen som faggruppelærer og/eller visitator på et af CSVs fagområder, herunder for eksempel

- Afasi og hjerneskade
- Stemmevanskeligheder og stammen
- Hørevanskeligheder

*Stk. 2.* Lederen drøfter organiseringen af faggruppelærere og visitatorer med TRIO, jævnfør MED-aftalens § 10, stk. 8. Lederen træffer den endelige beslutning.

*Stk. 3.* Der skal mellem tillidsrepræsentanten og lederen aftales et tillæg til de lærere, der har funktionen som faggruppelærer og/eller visitator.

*Stk. 4.* Ikke anvendte midler overgår til de lokalt udlagte lønmidler det pågældende år, og indgår i forhandlingerne om de lokalt udlagte lønmidler, jævnfør § 6.

*Stk. 5.* Konsulenter ansat på CSV er omfattet af § 5.

### **§ 6 Lokalt udlagte lønmidler**

Til forhandling på skolen udlægges der hvert skoleår 4.200 kr. pr. fuldtidsansat lærer.

*Stk. 2.* Beløbet til forhandling opgøres som produktet af 4.200 kr. og antal fuldtidsansatte lærere ved skolen pr. 1. marts i det skoleår, der forhandles.

*Stk. 3.* Forhandlingen om de lokalt udlagte lønmidler skal være afsluttet inden påbegyndelsen af opgave- og fagfordelingen, og senest den 30. april.

*Stk. 4.* De lokalt udlagte lønmidler kan anvendes til at medfinansiere tillæg til faggruppelærere og visitatorer, jævnfør § 5.

### **§ 7 Skolebibliotekarer**

Der ydes et tillæg på 10.000 kr. til de to lærere, der varetager funktionen som skolebibliotekar.

### **§ 8 Tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter**

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et tillæg på 4.000 kr.

*Stk. 2.* Til tillidsrepræsentantsuppleanter ydes i funktionsperioden et tillæg på 2.000.

### **§ 9 Arbejds miljørepræsentant**

Til arbejds miljørepræsentanten ydes i funktionsperioden et tillæg på 3.500.

### **§ 10 Pensionerede tjenestemænd**

Pensionerede tjenestemænd, der ansættes på timeløn, aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

*Stk. 2.* Timelønnen tillægges overenskomstens til enhver tid gældende pensionsprocent.

*Stk. 3.* Pensionerede tjenestemænd, der ansættes med et timetal, der efter overenskomstens § 2, stk. 1 betyder, at de skal ansættes på månedsløn, skal ansættes på månedsløn. Indplaceringen sker efter overenskomstens og forhånds aftalen.

*Stk. 4.* Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for pensionerede tjenestemænd.

### **§ 11 Fratrædelsesgodtgørelse**

Til lærere, der senest 1. marts søger afsked med henblik på pensionering eller efterløn 1. august i det samme kalenderår, ydes et engangsbeløb på 7.000 kr.

*Stk. 2.* Tillægget er ikke pensionsgivende.

### **§ 12 Skiftende arbejdssteder**

Til lærere med flere og/eller skiftende arbejdssteder ydes et tillæg.

*Stk. 2.* Tillægget er afhængig af antallet af dage med flere og/eller skiftende arbejdssteder

- Ved 20 % af dagene ydes et årligt tillæg på 1.500 kr.
- Ved 40 % af dagene ydes et årligt tillæg på 3.000 kr.
- Ved 60 % af dagene ydes et årligt tillæg på 4.500 kr.
- Ved 80 % af dagene ydes et årligt tillæg på 6.000 kr.
- Ved 100 % af dagene ydes et årligt tillæg på 7.500 kr.

## **KAPITEL 3 – Kvalifikationsløn**

### **§ 13 Københavertillæg – rekrutterings- og fastholdelsestillæg for lærere**

1. *Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: 15.000 kr.
  - Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)
2. *Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter*  
Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende tillæg:
- Overenskomstansatte lærere: 9.000 kr.
  - Tjenestemandsansatte lærere: 3.500 kr. (ikke-pensionsgivende) og 5.500 kr. (pensionsgivende)
3. *Lærere på Ny løndannelse*

Til lærere med relevant grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jfr. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2, nr. 3, svarende til

- Løntrin 30 + 3.000 kr. + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 34 + 3.000 kr. + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse
- Løntrin 39 + 10.000 kr. + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

#### **§ 14 Diplomuddannelse og andre videreuddannelser**

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i Ledelse
- Cand. pæd. uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter CSVs virksomhed
- Audiologopæduddannelse eller anden kandidatgrad, der understøtter CVSs virksomhed
- ADL- og mobilityinstruktøruddannelse

*Stk. 2.* Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort:

- 15 ECTS point udløser 1.500 kr.
- 30 ECTS point udløser 3.000 kr.
- 45 ECTS point udløser 4.500 kr.
- 60 ECTS point udløser 6.000 kr.
- 75 ECTS point udløser 7.500 kr.
- 90 ECTS point udløser 9.000 kr.
- 105 ECTS point udløser 10.500 kr.
- 120 ECTS point udløser 12.000 kr.

*Stk. 3.* Afsluttet audiologopæduddannelse eller anden kandidatgrad, der understøtter CSVs virksomhed, indgår i optællingen i stik. 2 med 60 ECTS point.

*Stk. 4.* Afsluttet ADL- og mobilityinstruktøruddannelse indgår i optællingen med 30 ECTS point.

*Stk. 5.* Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

*Stk. 6.* Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelsen med de opnåede ECTS point.

*Stk. 7.* Lærere og børnehaveklasseledere, der har kurser og efteruddannelse svarende til 200 timer, pædagogiske it-kørekort svarende til 100 eller 200 timer eller flersproglige kompetencer inden for bestemte sprog svarende til 800 timer, bevarer deres kvalifikationsløn efter den tidligere forhåndsftales § K7 som et personligt tillæg. Timerne skal være optjent senest den 31. juli 2014 og indberettet til skolens ledelse senest den 31. august 2014.

#### **§ 15 Tillidsrepræsentanter**

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele KLF's grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et kvalifikationstillæg på 3.500 kr.

*Stk. 2.* Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanten efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

#### **KAPITEL 4 – Opsigelsesbestemmelse og modregning**

##### **§ 16 Opsigelse**

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august. Ved enighed kan varslet være kortere.

*Stk. 2.* Aftalen kan opsiges til genforhandling til en overenskomstperiodes udløb med 3 måneders varsel.

*Stk. 3.* Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler om funktions- og kvalifikationsløn.

##### **§ 17 Modregning**

Tillæg efter denne forhåndsftale reduceres eller bortfalder som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger med samme begrundelse, der fremgår af centrale eller decentrale aftaler.

*Stk. 2.* Der optages forhandling om eventuelle ledigblevne lønmidler, der følger af modregning efter denne bestemmelse.

\*\*\*\*\*

København, den

København, den

Børne- og Ungdomsforvaltningen  
Else Sommer  
Adm. direktør

Københavns Lærerforening  
Jan Trojborg  
Formand