

LØNNINGER ved CSV pr. 1. april 2022 - 31. juli 2022

Reguleringsprocenten er pr. 1. oktober 2021 på 1,456933 (stadig gældende).

Du kan nedenfor læse om, hvad du skal have i løn. Lønnen for den enkelte vil være afhængig af hvilket lønsystem, der følges. Man er enten på Ny Løn eller Personlig Ordning. Dette vil afhænge af, hvor man var lønindplaceret 1. april 2000. Som hovedregel er man på Ny Løn, hvis man er ansat 1. april 1992 eller senere. For lærere på Ny Løn er der to lønforløb, ét for lærere med en læreruddannelse og ét for lærere uden læreruddannelse.

Din løn afhænger bl.a. af hvor mange erfaringsår, du har.

Lærere ved CSV med læreruddannelse eller anden relevant uddannelse har fra 1. april 2016 et lønforløb med starttrin på trin 34+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter 4 års erfaring sker oprykning til trin 38+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter yderligere 4 år sker oprykning til trin 43 og efter yderligere 4 år trin 43 samt et tillæg på 10.000 kr i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen med undervisertillæg kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen.

Erfaring fra tidligere ansættelser efter endt uddannelse tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Fra 1. april 2022 er fritvalgsordningen øget til 1,38 % (ikke pensionsgivende). Det betyder, at man kan vælge, om man vil have udbetalt 1,38 % af lønnen som et tillæg, eller om man vil have det tilsvarende beløb sat ind på pensionen. Vælger man lønnen, vil det fremgå af lønsedlens forside med teksten 'frit valg'. Vælger man pensionen vil det stå under pension som 'Fritvalgspension' 1,38 %.

Pr. 1. januar 2016 er ATP's A-sats 94,65 kr., og arbejdsgiverdelen er på 189,35 kr.

Sammensætningen af lønnen for de forskellige løntrin:

Lærere med relevant grunduddannelse Ny løn:

0-4 års erfaring	trin 34+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.994,25
		tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt	364,23
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.435,93
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 34)	1.299,42
		I alt	35.093,83
4-8 års erfaring	trin 38+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløntrin 31	29.994,25
		tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt	364,23
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.435,93
		anciennitetstillæg (4 trin til 35)	1.746,25
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 38)	1.413,33
		I alt	36.954,00
8-12 års erfaring	trin 43	grundløntrin 31	29.994,25
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.435,93
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.137,33
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.787,92
		I alt	39.355,43
fra 12 års erfaring	trin 43 +10.000 kr. i årl. gr.beløb	grundløntrin 31	29.994,25
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.435,93
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.137,33
		anciennitetstillæg 10.000	1.214,11
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.787,92
		I alt	40.569,54

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som lærer.

Lærere Personlig Ordning:

	trin 43 + 13.000 kr. i årl. gr. beløb	trin 43	35.919,50
		stillingstillæg 13.000 årligt	1.578,34
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.435,93
		I alt	40.933,78
		+ rekruttering afh. af ansættelsestidspunkt	

For de overenskomstansatte vil pensionen fra 1. april 2006 blive beregnet med 17,3 % af den pensionsgivende løn på det enkelte trin. Eller pr. 1. april 2022 18,68 %, hvis man har valgt at få lagt lønstigningen på 1,38 % fra fritvalgsordningen tillægt pensionen.
Pensionsbidraget fremgår særskilt på lønsedlen.

Trin	månedsløn	pensionsgivende månedsløn	pension 17,3 %
24	27.198,75	27.198,75	4.705,38
25	27.578,17	27.578,17	4.771,02
26	27.964,33	27.964,33	4.837,83
27	28.357,00	28.357,00	4.905,76
28	28.756,17	28.756,17	4.974,82
29	29.162,33	29.162,33	5.045,08
30	29.574,67	29.574,67	5.116,42
31	29.994,25	29.994,25	5.189,01
32	30.420,42	30.420,42	5.262,73
33	30.853,25	30.853,25	5.337,61
34	31.293,67	31.293,67	5.413,80
35	31.740,50	31.740,50	5.491,11
36	32.194,58	32.194,58	5.569,66
37	32.655,58	32.655,58	5.649,42
38	33.153,83	33.153,83	5.735,61
39	33.638,83	33.638,83	5.819,52
40	34.131,58	34.131,58	5.904,76
41	34.631,42	34.631,42	5.991,24
42	35.138,58	35.138,58	6.078,97
43	35.919,50	35.919,50	6.214,07
44	36.722,00	36.722,00	6.352,91
45	37.546,50	37.546,50	6.495,54
46	38.393,67	38.393,67	6.642,10
47	39.077,17	39.077,17	6.760,35
48	40.873,42	40.873,42	7.071,10
49	43.616,42	43.616,42	7.545,64
50	46.661,17	47.761,75	8.262,78
51	51.540,67	52.928,08	9.156,56
52	58.646,92	60.279,50	10.428,35

Herunder er en oversigt over funktions- og kvalifikationstillæg. Den fulde beskrivelse af kriterierne for de enkelte tillæg kan ses på foreningens hjemmeside www.klfnet.dk under Løn og Ansættelse/Forhåndsftaler. Tillæg forhandles i grundbeløb. Grundbeløbet er værdien pr. 31. marts 2000. Det ganges så med den aktuelle pris- og lønfremskrivning. I tabellen kan du både se grundbeløbet og beløbet i nutidskroner samt pensionsindbetalingen.

Foreningen har ud over de her anførte generelle tillæg indgået aftaler omfattende enkeltpersoner eller mindre grupper. Hvis du er omfattet af en sådan aftale, er du velkommen til at henvende dig til foreningens kontor for at få oplyst den korrekte sats.

Satsen kan også beregnes ved at gange aftalens grundbeløb med 1,456933.

Funktionsløn ydes fuldt ud uanset

beskæftigelsesgrad:	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	pension for 93ere
Regulering pr. 1. oktober 2021		1,456933		17,3 %	19,8 %

Alle skal have:

CSV-tillæg	2.000 kr.	2.914	242,83 kr.	42,01	48,08
------------	-----------	-------	-------------------	-------	-------

Yderligere tillæg tildeles i forhold til funktioner og efter/videreuddannelse:

Lokalt udlagte lønmidler til forhandling mellem leder og TR:					
Til faggruppelærere og visitatorer	70.000 kr.	101.985 pr. skole		17.643,41	20.193,03
Til lokalt aftalte funktioner	4.200 kr.	6.119 pr. fuldtidsansat		1.058,59	1.211,56
(Man kan overføre midler mellem de to puljer)					
De enkelte funktionstillægs størrelse indenfor denne pulje afhænger af den lokale forhandling på den enkelte skole. Du kan spørge TR, hvilke funktioner der giver tillæg hos jer.					

Praktikvej. (skal ikke tages af lokalpulje)	10.000 kr.	14.569	1.214,08 kr.	210,04	240,39
Skolebibliotekar	10.000 kr.	14.569	1.214,08 kr.	210,04	240,39

Skiftende arbejdssteder					
1 ugedag	1.500 kr.	2.185	182,08 kr.	31,50	36,05
2 ugedage	3.000 kr.	4.371	364,25 kr.	63,02	72,12
3 ugedage	4.500 kr.	6.556	546,33 kr.	94,52	108,17
4 ugedage	6.000 kr.	8.742	728,50 kr.	126,03	144,24
5 ugedage	7.500 kr.	10.927	910,58 kr.	157,53	180,30

Tillidsrepræsentanter	4.000 kr.	5.828	485,67 kr.	84,02	96,16
TR-suppleanter	2.000 kr.	2.914	242,83 kr.	42,01	48,08
TR og Sup lønsum lok. aft. anbefaling	2.000 kr.	2.914	242,83 kr.	42,01	48,08
Arbejdsmiljørepræsentant	3.500 kr.	5.099	424,92 kr.	73,51	84,13

Fratrædelsesgodtgørelse lærere (engangstillæg)	7.000 kr.	10.199			
--	-----------	--------	--	--	--

Jubilæumsgratiale ved 25 og 40 års jubi.	9.623 kr.	14.020			
--	-----------	--------	--	--	--

Lejrskole

Hverdage pr. påbegyndt dag	127,33 kr.	185,51 kr.			
Søn- og helligdage pr. påbegyndt dag	289,62 kr.	421,96 kr.			
Time-dagpenge i DK pr. døgn efter fradrag af kost		114,25 kr.			

Timebaset tillæg

Dette tillæg er ikke pensionsgivende for lærere på Personlig Ordning					
	Grundbeløb	pr. time		Pension	93ere pension
uv-tillæg over 680 timer	100,00 kr.	145,69		25,20	28,85

Honorar for lærerpraktikanter:

For hver lek. med lærerstuderende	28,27 kr.	41,19 kr. pr. lærerstuderende pr. lek.(45 min.)			
Vejledning, bedømmelse af praktikprøver og kontakt med professionshøjsk.	270,00 kr.	393,37 kr. pr. arbejdstime			

Kvalifikationsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgraden
--

Rekruttering og fastholdelse:					pension
Lærere - personlig ordning	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	for 93ere
Ansatte før 1.4.93					
Overenskomstansatte	15.000 kr.	21.854	1821,17 kr.	315,06	360,59
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	9.500 kr.	13.841	1153,41 kr.		
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	8.013	667,76 kr.	115,52	
Ansatte efter 1.4.93					
Overenskomstansatte	9.000 kr.	13.112	1092,67 kr.	189,03	216,35
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	8.013	667,75 kr.	115,52	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	3.500 kr.	5.099	424,94 kr.		

Der ydes kvalifikationstillæg efter nedenstående model for:

Pædagogisk Diplomuuddannelse

Diplom i ledelse

Cand. pæd

Master, der understøtter skolens virksomhed

15 ECTS point	1.500 kr.	2.185	182,12 kr.	31,51	36,06
30 ECTS point	3.000 kr.	4.371	364,23 kr.	63,01	72,12
45 ECTS point	4.500 kr.	6.556	546,35 kr.	94,52	108,18
60 ECTS point	6.000 kr.	8.742	728,47 kr.	126,02	144,24
75 ECTS point	7.500 kr.	10.927	910,58 kr.	157,53	180,30
90 ECTS point	9.000 kr.	13.112	1092,70 kr.	189,04	216,35
105 ECTS point	10.500 kr.	15.298	1274,82 kr.	220,54	252,41
120 ECTS point	12.000 kr.	17.483	1456,93 kr.	252,05	288,47
Afsluttet Cand. Mag.	6.000 kr.	8.742	728,47 kr.	126,02	144,24
Afsluttet Cand. Scient.	6.000 kr.	8.742	728,47 kr.	126,02	144,24
Tillidsrepræsentant (kvalifikation)	3.500 kr.	5.099	424,94 kr.	73,51	84,14

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for uddannelser i henhold til Forhånds-aftale af 1. april 2010 mellem BUF og KLF om lærere og børnehaveklasseledere, får fortsat dette tillæg.

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for kursustimer (pr. 200 timer) samt to-sprogede med dansk lærereksamen, får fortsat disse tillæg. Der kan ikke optjenes yderligere tillæg efter denne ordning efter 1. august 2014.

200 timers kursus:	1.500 kr.	2.185	182,12 kr.	31,51	36,06
--------------------	-----------	-------	-------------------	-------	-------

Timelønninger	grundbeløb	
Lærere voksenspecial pr. arbejdstime	144,35 kr.	210,31 kr.
Lærere voksenspecial pr. uv-time	274,27 kr.	399,59 kr.