

## LØNNINGER ved UiU pr. 1. april 2024

Reguleringsprocenten er pr. 1. april 2024 på 1,577650.

Du kan nedenfor læse om, hvad du skal have i løn. Lønnen for den enkelte vil være afhængig af hvilket lønsystem, der følges. Man er enten på Ny Løn eller Personlig Ordning. Dette vil afhænge af, hvor man var lønindplaceret 1. april 2000. Som hovedregel er man på Ny Løn, hvis man er ansat 1. april 1992 eller senere.

Din løn afhænger bl.a. af hvor mange erfaringsår, du har.

Lærere ved UiU med læreruddannelse eller anden relevant uddannelse har fra 1. august 2022 et lønforløb med starttrin på trin 35+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter 4 års erfaring sker oprykning til trin 39+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter yderligere 4 år sker oprykning til trin 44 og efter yderligere 4 år trin 44 samt et tillæg på 10.000 kr i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen med undervisertillæg kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen.

Erfaring fra tidligere ansættelser efter endt uddannelse tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Fra 1. april 2022 er fritvalsordningen øget til 1,38 % (ikke pensionsgivende). Det betyder, at man kan vælge, om man vil have udbetalt 1,38 % af lønnen som et tillæg, eller om man vil have det tilsvarende beløb sat ind på pensionen. Vælger man lønnen, vil det fremgå af lønsedlens forside med teksten 'frit valg'. Vælger man pensionen vil det stå under pension som 'Fritvalgspension' 1,38 %.

Gruppeliv gives som en ekstra løndel. Der trækkes ligeledes samme beløb til betaling af gruppelivspræmien. Du kan læse forsikringsbetingelserne på Foreningede Gruppelivs hjemmeside, det er aftalenr. 94001.

Sammensætningen af lønnen for de forskellige løntrin:

**Lærere med relevant grunduddannelse Ny løn:**

0-4 års erfaring	trin 35+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløntrin 31	32.479,50
		tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt	394,41
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.720,62
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 34)	1.407,17
		Stillingstillæg (1 trin til 35)	483,75
		Samarbejdstillæg 4.600 kr.	604,77
		Arbejdstidsbestemt generelt 1.600 kr.	210,35
		Københavertillæg 1.700 kr.	223,50
		I alt	39.524,08
4-8 års erfaring	trin 39+3.000 kr. årligt gr.beløb	grundløntrin 31	32.479,50
		tillæg til grundløn 3.000 kr. årligt	394,41
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.720,62
		anciennitetstillæg (4 trin til 35)	1.890,92
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 38)	1.530,41
		Stillingstillæg (1 trin til 39)	525,25
		Samarbejdstillæg 4.600 kr.	604,77
		Arbejdstidsbestemt generelt 1.600 kr.	210,35
		Københavertillæg 1.700 kr.	223,50
		I alt	41.579,74
8-12 års erfaring	trin 44	grundløntrin 31	32.479,50
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.720,62
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.480,08
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.936,09
		Stillingstillæg (1 trin til 44)	869,00
		Samarbejdstillæg 4.600 kr.	604,77
		Arbejdstidsbestemt generelt 1.600 kr.	210,35
		I alt	44.300,41
fra 12 års erfaring	trin 44+10.000 kr. i årl. gr.beløb	grundløntrin 31	32.479,50
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.720,62
		anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.480,08
		anciennitetstillæg 10.000	1.314,71
		rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	1.936,09
		Stillingstillæg (1 trin til 44)	869,00
		Samarbejdstillæg 4.600 kr.	604,77
		Arbejdstidsbestemt generelt 1.600 kr.	210,35
		I alt	45.615,12

Tillæg for særlig erfaring i København (Forhåndsftalens § 6):

Lærere uden grunduddannelse, der i skoleåret forud for en månedslønnet ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune har været månedslønnet ansat lærer med særlige kvalifikationer i Københavns Kommune, ydes et årlig tillæg på kr. 7.000 kr.

Stk. 2.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel efter 4 års ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som lærer.

**Lærere Personlig Ordning:**

	trin 43 + 13.000 kr. i årligt gr.beløb	trin 43	38.895,67
		stillingstillæg 13.000 kr. årligt	1.709,12
		spec-uv for voksne 28.300 kr.	3.720,62
		Stillingstillæg 6.600 kr. årligt	867,71
		I alt	45.193,12
		+ rekrutteringstillæg afh. af ansættelsestidspunkt	

For de overenstkomstansatte vil pensionen fra 1. april 2006 blive beregnet med 17,3 % af den pensionsgivende løn på det enkelte trin. Eller pr. 1. april 2022 18,68 %, hvis man har valgt at få lagt lønstigningen på 1,38 % fra fritvalgsordningen tillægt pensionen.

Pensionsbidraget fremgår særskilt på lønsedlen.

Trin	månedsløn	pensionsgivende månedsløn	pension 17,3 %
24	29.452,42	29.452,42	5.095,27
25	29.863,17	29.863,17	5.166,33
26	30.281,42	30.281,42	5.238,69
27	30.706,58	30.706,58	5.312,24
28	31.138,83	31.138,83	5.387,02
29	31.578,58	31.578,58	5.463,09
30	32.025,08	32.025,08	5.540,34
31	32.479,50	32.479,50	5.618,95
32	32.940,92	32.940,92	5.698,78
33	33.409,67	33.409,67	5.779,87
34	33.886,67	33.886,67	5.862,39
35	34.370,42	34.370,42	5.946,08
36	34.862,08	34.862,08	6.031,14
37	35.361,33	35.361,33	6.117,51
38	35.900,83	35.900,83	6.210,84
39	36.426,08	36.426,08	6.301,71
40	36.959,58	36.959,58	6.394,01
41	37.500,83	37.500,83	6.487,64
42	38.050,00	38.050,00	6.582,65
43	38.895,67	38.895,67	6.728,95
44	39.764,67	39.764,67	6.879,29
45	40.657,50	40.657,50	7.033,75
46	41.574,92	41.574,92	7.192,46
47	42.314,92	42.314,92	7.320,48
48	44.260,08	44.260,08	7.656,99
49	47.230,33	47.230,33	8.170,85
50	50.527,42	51.719,17	8.947,42
51	55.811,25	57.313,50	9.915,24
52	63.506,17	65.274,08	11.292,42

Herunder er en oversigt over funktions- og kvalifikationstillæg. Den fulde beskrivelse af kriterierne for de enkelte tillæg kan ses på foreningens hjemmeside [www.klfnet.dk](http://www.klfnet.dk) under råd og svar/løn/forhåndsftaler.

Tillæg forhandles i grundbeløb. Grundbeløbet er værdien pr. 31. marts 2000. Det ganges så med den aktuelle pris- og lønfremskrivning. I tabellen kan du både se grundbeløbet og beløbet i nutidskroner samt pensionsindbetalingen.

Funktionsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	pension for 93ere
Regulering pr. 1. april 2024		1,577650		17,3 %	19,8 %
Faglige didaktiske vejedere	6.000 kr.	9.466	<b>788,83</b> kr.	136,47	156,19
Praktikvejleder	10.000 kr.	15.777	<b>1.314,75</b> kr.	227,45	260,32
Skolebibliotekar	10.000 kr.	15.777	<b>1.314,75</b> kr.	227,45	260,32
Tillidsrepræsentanter *	4.000 kr.	6.311	<b>525,92</b> kr.	90,98	104,13
TR-suppleanter *	2.000 kr.	3.155	<b>262,92</b> kr.	45,48	52,06
Arbejds miljørepræsentant *	3.500 kr.	5.522	<b>460,17</b> kr.	79,61	91,11
* tillæggene ydes fuldt ud					
Jubilæumsgratiale ved 25 og 40 års jubi.	9.623 kr.	15.182			
<b>Lejrskole</b>					
Hverdage pr. påbegyndt dag	127,39 kr.	200,98 kr.			
Søn- og helligdage pr. påbegyndt dag	289,62 kr.	456,92 kr.			
Time-dagpenge i DK pr. døgn efter fradrag af kost		123,50 kr.			
<b>Timebaset tillæg</b>					
Dette tillæg er ikke pensionsgivende for lærere på Personlig Ordning	Grundbeløb	pr. time		Pension	93ere pension
uv-tillæg over 680 timer	100,00 kr.	157,77		27,29	31,24

<b>Kvalifikationsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgraden</b>
--

Rekruttering og fastholdelse:					pension
<b>Lærere - personlig ordning</b>	grundbeløb	årligt	pr. måned	pension	for 93ere
Ansatte før 1.4.93					
Overenskomstansatte	15.000 kr.	23.665	<b>1972,06</b> kr.	341,17	390,47
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	9.500 kr.	14.988	<b>1248,97</b> kr.		
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	8.677	<b>723,09</b> kr.	125,09	
Ansatte efter 1.4.93					
Overenskomstansatte	9.000 kr.	14.199	<b>1183,25</b> kr.	204,70	234,28
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	8.677	<b>723,08</b> kr.	125,09	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	3.500 kr.	5.522	<b>460,15</b> kr.		

Der ydes kvalifikationstillæg efter nedenstående model for:

Pædagogisk Diplomuuddannelse

Diplom i ledelse

Cand. pæd

Master, der understøtter skolens virksomhed

15 ECTS point	1.500 kr.	2.366	<b>197,21</b> kr.	34,12	39,05
30 ECTS point	3.000 kr.	4.733	<b>394,41</b> kr.	68,23	78,09
45 ECTS point	4.500 kr.	7.099	<b>591,62</b> kr.	102,35	117,14
60 ECTS point	6.000 kr.	9.466	<b>788,83</b> kr.	136,47	156,19
75 ECTS point	7.500 kr.	11.832	<b>986,03</b> kr.	170,58	195,23
90 ECTS point	9.000 kr.	14.199	<b>1183,24</b> kr.	204,70	234,28
105 ECTS point	10.500 kr.	16.565	<b>1380,44</b> kr.	238,82	273,33
120 ECTS point	12.000 kr.	18.932	<b>1577,65</b> kr.	272,93	312,37
Afsluttet Cand. Mag.	6.000 kr.	9.466	<b>788,83</b> kr.	136,47	156,19
Afsluttet Cand. Scient.	6.000 kr.	9.466	<b>788,83</b> kr.	136,47	156,19
Tillidsrepræsentant (kvalifikation)	3.500 kr.	5.522	<b>460,15</b> kr.	79,61	91,11

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for uddannelser i henhold til Forhånds-aftale af 1. april 2010 mellem BUF og KLF om lærere og børnehaveklasseledere, får fortsat dette tillæg.

Lærere og børnehaveklasseledere, der har opnået kvalifikationsløn for kursustimer (pr. 200 timer) samt to-sprogede med dansk lærereksamen, får fortsat disse tillæg. Der kan ikke optjenes yderligere tillæg efter denne ordning efter 1. august 2014.

200 timers kursus:	1.500 kr.	2.366	<b>197,21</b> kr.	34,12	39,05
--------------------	-----------	-------	-------------------	-------	-------

<b>Timelønninger</b>	grundbeløb	
Lærere voksenspecial pr. arbejdstime	144,35 kr.	227,73 kr.
Lærere voksenspecial pr. uv-time	274,27 kr.	432,70 kr.