

Referat af Københavns Lærerforenings ordinære generalforsamling 2024

Dagsorden

1. Valg af dirigent og hjælpedirigent
Lars Daugaard fra Forhandlingsfællesskabets sekretariat blev valgt som dirigent og Marianne Ahrenkiel Nielsen, Rosenvængets Skole som hjælpedirigent. Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var indkaldt i henhold til foreningens vedtægter, at det fornødne materiale ligeledes var udsendt rettidigt, og at generalforsamlingen på denne baggrund var beslutningsdygtig.
2. Valg af referenter
Jacob Sønderby Pedersen og Henrik Tvarnø, KLF's sekretariat blev valgt.
3. Vedtagelse af forretningsorden
Den af bestyrelsen foreslåede forretningsorden blev enstemmigt vedtaget.
4. Valg af 6 stemmetællere
Følgende 6 fra KLF's sekretariat blev valgt:
Bente Grønbæk Bruun
Bjarne Schultz Jensen
Jacob Sønderby Pedersen
Jeanette Sjøberg
Kathrine From Nielsen
Nina Boertmann
5. Formandens beretning, herunder beretning fra kolonierne
Punktet blev indledt med formandens mundtlige beretning, som er bilag 1 til dette referat. Den skriftlige beretning kan læses på foreningens hjemmeside.

Pkt. 5.1: Budgetforlig og samarbejde med Københavns Kommune

Pkt. 5.2: A 20/A21 og OK 24 og faglige forhold

Pkt. 5.3: Kolonierne

Pkt. 5.4: Demokrati, folkeskole, inklusion

Pkt. 5.5: KLF

Udtalelse vedrørende tillidsvalgtes muligheder for og beskyttelse til at udføre deres tillidshverv.

Københavns Lærerforening forsamlet til ordinær generalforsamling den 4. oktober 2024 sender denne udtalelse til politikerne i Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune.

Københavns Lærerforening har gennem den seneste tid konstateret, at det på flere arbejdspladser i Københavns Kommune har haft negative personlige konsekvenser for en tillidsvalgt at have fremlagt arbejdsmiljøproblematikker for ledelsen.

At være tillidsvalgt på en arbejdsplads kræver ifølge Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, at man skal fungere som talsperson for medarbejderne, og at man i kraft af sit tillidshverv overfor ledelsen kan forelægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne.

De tillidsvalgte har altså en særlig pligt til at tage affære, når f.eks. arbejdsmiljøet halter.

Det er en klar del af Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter og den danske model, at en tillidsvalgt nyder særlig beskyttelse i sit ansættelsesforhold.

Derfor er det dybt bekymrende, når en tillidsvalgt oplever sig truet på sin stilling som følge af at have passet sit tillidshverv.

De tillidsvalgte er valgt til at være medarbejdernes talerør, og er derfor en del af den danske model og det arbejdsretlige system. Derfor er denne stigende tendens i forhold til, at de tillidsvalgte i samarbejdet med ledelsen kan føle sig pressede på deres ansættelse som følge af at have passet deres tillidshverv, en trussel for hele systemet og den danske model.

Med denne udtalelse fra generalforsamlingen 2024 i Københavns Lærerforening vil vi derfor forvente – og kraftigt opfordre til - at de tillidsvalgte betrygges i, at de kan udføre den opgave, de er valgt til nemlig at sikre gode og sunde arbejdspladser ved også at være kritiske over for arbejdsmiljøet og de ansattes vilkår uden at skulle frygte konsekvenser for deres arbejdsforhold. Og at der i Københavns Kommune leves op til Hovedaftalen mellem arbejdsmarkedets parter.

Vedtaget på Københavns Lærerforenings generalforsamling fredag d. 4. oktober 2024.

Formandens beretning blev enstemmigt godkendt.

6. Forslag til vedtægtsændring vedr. særlig fond

Nuværende formulering, §7a stk. 1	Forslag til formulering, §7a, stk.1
<p>Københavns Lærerforenings Særlige Fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.</p> <p>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings Særlige Fond og ved indbetalinger fra kredsens medlemmer i fraktionerne 1 og 2.</p> <p>Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kreditsfonde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.</p>	<p>Københavns Lærerforenings Særlige Fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1 og 2 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.</p> <p>Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings Særlige Fond og ved indbetalinger fra kredsens medlemmer i fraktionerne 1 og 2.</p> <p>Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kreditsfonde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.</p> <p>I overensstemmelse med bestemmelser fastsat af DLF kan KLF's bestyrelse disponere over en del af den frie tilvækst i Særlig Fond med henblik på at styrke de økonomiske rammer i KLF.</p> <p>Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse.</p>

Vedtægtsændringen blev vedtaget med 2/3 flertal, hvoraf stemmeandelen fordelte sig således: 191 stemte for vedtægtsændringen, 27 stemte imod og 31 stemte hverken for eller i mod.

7. Foreningens regnskaber (herunder fond og kolonivirksomhed)

Regnskabet blev godkendt.

8. Fastsættelse af kontingent

Generalforsamlingen godkendte bestyrelsens forslag til kontingent.

9. Eventuelt.

8/10-2024 

Dato Underskrift fra dirigent, Lars Daugaard.