

# Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere

Københavns Kommune

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

Københavns lærerforening (KLF)

## Indhold

<b>Kapitel 1 - Personafgrænsning</b> .....	3
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
<b>Kapitel 2 - Funktionsløn</b> .....	3
§ 2. Samarbejdstillæg .....	3
§ 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg.....	3
§ 4. Teamkoordinatorer .....	4
§ 5. Faglige didaktiske vejledere .....	4
§ 6. Københavnertillæg for opgaver og funktioner .....	4
§ 7. Grundskemalægning.....	5
§ 8. Tillæg for særlig erfaring i København .....	5
§ 9. Tillidsrepræsentanter .....	6
§ 10. Tillidsrepræsentantsuppleanter .....	6
§ 11. Arbejds miljørepræsentanter .....	6
§ 12. Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik .....	6
<b>Kapitel 3 - Kvalifikationsløn</b> .....	6
§ 13. Københavnertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere .....	6
§ 14. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehaveklasseledere.....	7
§ 15. Lønforløb til lærere uden grunduddannelse.....	8
§ 16. Lønsikring ved færdiggørelse af læreruddannelse .....	8
§ 17. Tillidsrepræsentanter .....	8
§ 18. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser .....	8
<b>Kapitel 4. Øvrige forhold</b> .....	9
§ 19. Løn niveau, regulering og pension .....	9
§ 20. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd .....	10
§ 21. Ikrafttræden og opsigelse .....	10

## Kapitel 1 - Personafgrænsning

### § 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale er et supplement til de lønbestemmelser for lærere og børnehaveklasseledere, der fremgår af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01) samt Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.02)

*Stk. 2*

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere ansat ved folkeskoler, specialskoler, Europaskolen og folkeskoleafdelingen ved Skt. Annæ Gymnasium i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

*Stk. 3*

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere, der fuldt ud arbejder med modersmålsundervisning, familiekurserne og svømmeundervisning.

## Kapitel 2 - Funktionsløn

### § 2. Samarbejdstillæg

Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt samarbejdstillæg på kr. 8.000.

*Stk. 2*

Tillægget ydes for deltagelse i teamsamarbejde samt samarbejde med øvrige faggrupper.

*Stk. 3*

I tillægget indgår også betaling for flere/skiftende arbejdssteder jf. overenskomst (50.01), § 5, stk. 12.

Lønseddeltekst: Samarbejdstillæg

TekstID: 872

### § 3. Fast arbejdstidsbestemt tillæg

Der ydes et fast årligt arbejdstidsbestemt tillæg på kr. 1.600.

*Stk. 2*

Tillægget dækker ulempegodtgørelse efter § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32), på hverdage med undtagelse af lørdage.

*Stk. 3*

Tillægget i stk. 1 dækker ikke ulempegodtgørelse i weekenden, weekendgodtgørelse jf. § 16, og delt tjeneste, jf. § 17 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32).

*Stk. 4*

Tillægget i stk. 1 dækker ikke ulempegodtgørelse for deltagelse i skolebestyrelsesmøder.

*Stk. 5*

Turnéledere ved Skt. Annæ Gymnasium er ikke omfattet af § 3.

*Stk. 6*

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Lønseddeltekst: Arbejdstidsbestemt generelt

TekstID: 611

#### **§ 4. Teamkoordinatorer**

Til teamkoordinatorer ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 4.000.

*Stk. 2*

Teamkoordinatorerne har ansvar for at facilitere mødevirksomhed, refleksionsprocesser og evaluering. Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur, udarbejdes lokalt en beskrivelse af teamkoordinatorens opgaver. Funktionen som teamkoordinator indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

*Stk. 3*

Tillæg efter § 4 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: Teamkoordinator

TekstID: 605

#### **§ 5. Faglige didaktiske vejledere**

Til faglige didaktiske vejledere ydes et årligt tillæg for funktionen på kr. 6.000.

*Stk. 2*

De faglige didaktiske vejledere har ansvaret for at understøtte skolens faglige udvikling.

*Stk. 3*

Med udgangspunkt i den enkelte skoles struktur udarbejdes lokalt en beskrivelse af de faglige didaktiske vejlederes opgaver. Funktionen som faglig didaktisk vejleder indeholder ikke ledelsesmæssige opgaver.

*Stk. 4*

Tillæg efter § 5 kan kun udbetales én gang pr. medarbejder.

Lønseddeltekst: Faglig didaktisk vejleder

TekstID: 606

#### **§ 6. Københavertillæg for opgaver og funktioner**

Til lærere og børnehaveklasseledere i Københavns Kommune ydes et københavertillæg for de særlige opgaver og funktioner i den københavnske folkeskole.

*Stk. 2*

*Til lærere med grunduddannelse på Ny løndannelse*

Til lærere med grunduddannelse ydes et løntrin.

*Stk. 3*

*Til lærere uden grunduddannelse på Ny løndannelse*

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

Til lærere uden grunduddannelse ydes et årligt tillæg på kr.1.500.

*Stk. 4*

*Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 og lærere på personlig ordning ansat 1993 og derefter ydes et årligt tillæg på kr. 6.600.

*Stk. 5*

*Til børnehaveklasseledere*

Til børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på kr. 4.000.

*Stk. 6*

Tillæg og trin, der udmøntes i henhold til § 6, stk. 2-5, ydes for de forskelligartede funktioner, som tidligere blev udmøntet via lokalt udlagte lønmidler.

### **Bemærkning**

*Som eksempel på opgave og funktioner, der tidligere var omfattet af lokalt udlagte lønmidler kan nævnes (listen er ikke udtømmende): Deltagelse i skolebestyrelse og elevråd, elevplaner, skolepatrulje, gårdvagt, SSP, tilsyn med faglokaler, udvalg, klasselærer/kontaktlærer m.v.*

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

TekstID: 276

## **§ 7. Grundskemalægning**

Til den lærer og børnehaveklasseleder, der udarbejder grundskemaet forud for det kommende skoleår, ydes et honorar på kr. 350 pr. klasse.

*Stk. 2*

Til den lærer og børnehaveklasseleder, der udarbejder grundskema for valghold forud for det kommende skoleår, ydes et honorar på kr.100 pr. valghold.

*Stk. 3*

Tillægget kan deles mellem flere lærere og børnehaveklasseledere.

*Stk. 4.*

Honoraret er ikke-pensionsgivende.

Lønseddeltekst: Grundskemalægning

TekstID: 618

## **§ 8. Tillæg for særlig erfaring i København**

Lærere uden grunduddannelse, der i skoleåret forud for en månedslønnet ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune har været månedslønnet ansat lærer med særlige kvalifikationer i Københavns Kommune, ydes et årlig tillæg på kr. 7.000 kr.

*Stk. 2.*

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel efter 4 års ansættelse som uddannet lærer i Københavns Kommune

Lønseddeltekst: Særlig Kbh.erfaring

TekstID: 873

### § 9. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 4.000.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

TekstID: 827

### § 10. Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten ydes i funktionsperioden et tillæg på kr. 2.000.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant suppl.

TekstID: 829

### § 11. Arbejdsmiljørepræsentanter

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes i funktionsperioden et årligt tillæg på kr. 3.500.

*Stk. 2*

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant

TekstID: 264

### § 12. Pædagogstuderende og assistentstuderende i praktik

Til de børnehaveklasseledere, der har pædagogstuderende og pædagogiske assistentstuderende i praktik, ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

*Stk. 2*

Tillægget ydes pr. påbegyndt måned med praktik.

Lønseddeltekst: Pæd.stud.praктиk bh.kl.leder

TekstID: 617

## Kapitel 3 - Kvalifikationsløn

### § 13. Københavnertillæg - rekruttering og fastholdelse af lærere

*Lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993*

Til lærere på personlig ordning ansat før 1. april 1993 ydes følgende årlige tillæg:

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

- Overenskomstansatte lærere: kr. 15.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: 9.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Københavertillæg

TekstID: 543

*Stk. 2*

*Lærere på personlig ordning ansat 1. april 1993 eller derefter*

Til lærere på personlig ordning ansat den 1. april 1993 eller derefter ydes følgende årlige tillæg:

- Overenskomstansatte lærere: kr. 9.000.
- Tjenestemandsansatte lærere: kr. 3.500 (ikke-pensionsgivende) og 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Københavertillæg

TekstID: 543

*Stk. 3*

*Lærere på ny Løndannelse*

Til lærere med grunduddannelse på ny løndannelse tillægges yderligere 3 løntrin til overenskomstens bestemmelser om grundløn og anciennitetsbestemt kvalifikationsløn, jf. overenskomstens §§ 4, stk. 2 og 6, stk. 2 svarende til

- Løntrin 31 + kr. 3.000 + 3 løntrin indtil 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 35 + kr. 3.000 + 3 løntrin efter 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + 3 løntrin efter 8 års sammenlagt beskæftigelse.
- Løntrin 40 + kr. 10.000 + 3 løntrin efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Lønseddeltekst: Rekruttering/fastholdelse 3 trin

TekstID: 930

*Stk. 4*

*Lærere på ny løndannelse*

Til lærere på ny løndannelse som har indtil 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt tillæg på 1.700 kr. Tillægget er begrundet i rekruttering og fastholdelse. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved 8 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Københavertillæg

TekstID: 543

## **§ 14. Rekrutterings- og fastholdelsestillæg for børnehaveklasselædere**

Til børnehaveklasselædere ydes følgende et årligt rekrutteringstillæg således:

- Overenskomstansatte børnehaveklasselædere kr. 9.000.
- Tjenestemandsansatte børnehaveklasselædere kr. 3.500 (ikke pensionsgivende) + kr. 5.500 (pensionsgivende).

Lønseddeltekst: Rekrutt./fastholdelse jf. FHA

TekstID: 578

## § 15. Lønforløb til lærere uden grunduddannelse

Til lærere uden grunduddannelse ydes følgende årlige anciennitetsbestemte kvalifikationsløn, jf. § 6, stk. 3 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning af voksne (50.01):

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 9.000
- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 18.000
- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse ydes kr. 27.000.

*Stk. 2*

Lærere uden grunduddannelse, der i deres ansættelse har tilsagn om lønforløb eller kvalifikationsløn for relevant erfaring og uddannelse modregnes dette i kvalifikationslønnen efter stk. 1.

Lønseddeltekst: 4. års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 941

Lønseddeltekst: 8 års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 942

Lønseddeltekst: 12 års beskæft., lærer ej udd.

TekstID: 943

## § 16. Lønsikring ved færdiggørelse af læreruddannelse

Når en lærer uden grunduddannelse færdiggør grunduddannelsen til lærer, bliver vedkommende indplaceret på overenskomsten på baggrund af erfaringsdato som uddannet lærer.

*Stk. 2.*

Parterne er enige om, at det ved en lokal forhandling sikres, at lærere, som direkte overgår fra en ansættelse som lærer uden grunduddannelse i Københavns Kommune til en stilling som uddannet lærer i Københavns Kommune, ikke skal gå ned i løn.

## § 17. Tillidsrepræsentanter

Til tillidsrepræsentanter, der har gennemført hele Københavns Lærerforenings grunduddannelse for tillidsrepræsentanter, ydes et årligt tillæg på kr. 3.500.

*Stk. 2*

Tillægget forudsætter, at tillidsrepræsentanter efter endt grunduddannelse har mindst 1 års erfaring som tillidsrepræsentant.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

TekstID: 29

## § 18. Diplomuddannelser og andre videreuddannelser

Der ydes kvalifikationsløn for følgende videreuddannelser:

- Pædagogisk Diplomuddannelse
- Diplom i ledelse
- Cand. pæd. Uddannelse
- Masteruddannelse, der understøtter skolens virksomhed



KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

- Cand. mag. eller cand. scient.-uddannelser, der understøtter et eller flere af Folkeskolens obligatoriske fag.

*Stk. 2*

Videreuddannelser udløser kvalifikationsløn efter nedenstående optællingsmetode i takt med, at uddannelsen er færdiggjort, dog med undtagelse af cand. mag. og cand. scient. uddannelser:

- 15 ECTS point udløser kr. 1.500
- 30 ECTS point udløser kr. 3.000
- 45 ECTS point udløser kr. 4.500
- 60 ECTS point udløser kr. 6.000
- 75 ECTS point udløser kr. 7.500
- 90 ECTS point udløser kr. 9.000
- 105 ECTS point udløser kr. 10.500
- 120 ECTS point udløser kr. 12.000.

*Stk. 3*

Afsluttet Cand. mag og cand. Scient-uddannelse indgår i optællingen i stk. 2 med 60 ECTS point.

*Stk. 4*

Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn for 120 ECTS point for den samlede videreuddannelse.

*Stk. 5*

Kvalifikationsløn ydes på grundlag af dokumentation for bestået uddannelse med de opnåede ECTS point.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

TekstID: 24

## Kapitel 4. Øvrige forhold

### § 19. Lønniveau, regulering og pension

Medmindre andet fremgår af teksten, er tillæggene i aftalen angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

*Stk. 2*

Funktionstillæg ydes forholdsmeæssigt- medmindre andet fremgår af teksten – i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Stk 3*

Funktionsløn ydes fra førstkommende lønudbetaling efter den måned, funktionen træder i kraft, og bortfalder ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

*Stk. 4*

Kvalifikationstillæg ydes forholdsmæssigt – medmindre andet fremgår af teksten - i forhold til beskæftigelsesgraden.

*Stk. 5*

Alle tillæg i henhold til denne forhåndsaf tale er pensionsgivende iht. overenskomstens bestemmelser, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

*Stk. 6*

Tillægsstørrelser, der fremgår af aftalen, kan ikke fraviges ved lokal forhandling.

## **§ 20. Ansættelse af pensionerede tjenestemænd**

Pensionerede tjenestemænd er ikke omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, jf. § 1, stk. 3., og kan ansættes på individuelle vilkår. Der er aftalt følgende bestemmelser for denne gruppe.

*Stk. 2*

*Timelønsansatte pensionerede tjenestemænd*

Pensionerede tjenestemænd aflønnes med overenskomstens timeløn for ansatte ved undervisning for børn.

*Stk. 3*

Timelønnen tillægges overenskomstens til en hver tid gældende pensionsprocent.

*Stk. 4*

*Månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd*

Pensionerede tjenestemænd aflønnes i henhold til overenskomsten og forhåndsaf talen.

*Stk. 5*

Overenskomstens bestemmelser om pension er ikke gældende for månedslønsansatte pensionerede tjenestemænd.

## **§ 21. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. august 2022.

*Stk. 2*

Aftalen kan opsiges eller ændres med 3 måneders varsel til en 1. august.

*Stk. 3*

Aftalen kan opsiges til genforhandling til overenskomstens udløb med 3 måneders varsel.

*Stk. 4*

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsaf taler om funktions- og kvalifikationsløn.

KØBENHAVNS KOMMUNE  
BØRNE OG UNGDOMSFORVALTNINGEN

København, den XXX



For Børne- og Ungdomsforvalt-  
ningen



For KLF - Københavns lærerfor-  
ening